

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30

**ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA**

**N°240-2023**

Sesión extraordinaria celebrada por el Concejo Municipal de Cartago, a las diecinueve horas del cuatro de mayo del dos mil veintitrés. Asisten los señores regidores propietarios: Alfonso Viquez Sánchez quien preside, Marco Arias Samudio, Nancy Solano Avendaño, Marcos Brenes Figueroa, Beleida Madriz Jiménez, Andrea Guzmán Castillo, Jonathan Arce Moya, Carlos Halabi Fauaz y Sonia Marcela Torres Céspedes. Los señores regidores suplentes: Gretel Quesada Moya, Vera Bejarano Rojas, Yahaira Arias Alfaro, Marvin Villegas Bejarano, José David Mitta Albán, Mariana Muñiz Gómez, Pedro Villalobos Peralta y Andrea Granados Acuña. Asisten también las síndicas y síndicos propietarios y suplentes, en ese orden, del distrito Oriental Evelyn Ledezma Quirós; del distrito Occidental Elvira Rivera Taborda y Rodolfo González Brenes; del distrito de Guadalupe Vera Bejarano Marín; del distrito San Nicolás María Cecilia Sandí Barahona; del distrito San Francisco Milena Fuentes Araya; del distrito de Dulce Nombre Roberto Solano Ortega y Lucrecia Chaves Cortés; del distrito Tierra Blanca Maureen Garita Córdoba; Vinicio Alvarez Morales del distrito del Carmen; del distrito de Corralillo José Manuel Morales Valverde y Hellen Castro Navarro.– Ausentes: Eduardo Robles Navarro, José Carlos Viquez Gómez, Greivin Fernández Monge, José René Campos Fuentes, Jorge Morales Zúñiga y Francella Molina Rojas. Se encuentran en la sesión el alcalde Mario Redondo Poveda y la Secretaría a.i. del Concejo Gabriela Peralta Quirós.-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

N°240-2023

1 **ARTÍCULO 1°.- AUDIENCIA MINISTRA DE LA CONDICIÓN DE LA MUJER,**  
2 **SEÑORA CINDY QUESADA HERNÁNDEZ , SEGÚN ACUERDO ARTÍCULO**  
3 **A18 DEL ACTA 238-23, DEL 25 DE ABRIL DE 2023. -----**

4 El presidente Víquez Sánchez manifiesta: Buenas noches a todos y a todas. Al  
5 ser las 6:12 de hoy 4 de mayo del año 2013 vamos a dar inicio de sesión  
6 extraordinaria número 240-2023. Tenemos el honor de contar con la presencia  
7 de doña Cindy Quesada Hernández quién es la Ministra de la Condición de la  
8 Mujer y ha accedido a atender esta invitación por parte del Concejo Municipal.  
9 Tal vez yo quisiera, en vista de la fecha y de previo a iniciar la sesión, proponer  
10 que guardemos 1 minuto de silencio en conmemoración de las víctimas del  
11 terremoto de Santa Mónica y también en recuerdo y en reconocimiento de las  
12 personas que reconstruyeron Cartago a partir de una situación tan difícil. Y que,  
13 por supuesto, estoy seguro de que ninguno o casi ninguno se encuentran entre  
14 nosotros. Les rogaría ponerse de pie. - Se procede al minuto de silencio. – El  
15 presidente Víquez Sánchez reanuda la sesión e indica: Gracias. En un sentido  
16 similar a las 6:47 los señores de Cartago Antiguo nos dijeron que querían hacer  
17 un corte. Don Marcos, tal vez para que se refiera con total propiedad al asunto.  
18 – Don Marcos Brenes señala: Sí, precisamente eso era, señor presidente. Los  
19 de Cartago Antiguo nos hicieron la solicitud de que si podíamos hacer un  
20 pequeño receso para compartir con ellos 5 o 10 minutos en la actividad. Atender  
21 a la señora Ministra y si se nos alarga el tema y ella nos lo permite, hacer la  
22 participación con los compañeros de Cartago Antiguo por unos 10 minutos y  
23 regresar. Gracias. – El presidente Víquez Sánchez manifiesta: Sí, me parece  
24 don Marcos, que sería cuestión de decretar un receso nada más. La idea es de  
25 sumarse a la actividad nada; más para que estemos claros, es al frente de la  
26 municipalidad, no es dentro del salón. Le rogamos a la señora Ministra que nos  
27 acompañe. Bienvenida y le vamos a dar de una vez la palabra para que usted  
28 nos diga cuál es la dinámica que usted propone para la audiencia; si tiene una  
29 presentación, si tiene alguna hora límite usted para retirarse, por ejemplo,  
30 también, que eso podría ser. Lo usual es que le damos un espacio para que

N°240-2023

1 usted haga una presentación de 15 o 20 minutos y después hay un intercambio  
2 de preguntas y respuestas. Y básicamente, si hubiera que tomar algún acuerdo,  
3 se tomaría al final. Doña Cindy tiene la palabra. – Doña Cindy Quesada  
4 manifiesta: Muchas gracias, señor presidente. Muy buenas noches. Me siento  
5 muy feliz, primero, porque soy la única Ministra de Estado que es cartaga,  
6 cédula 3. Crecí a 300 metros de aquí en el Barrio Asís. Estudié en la Escuela,  
7 Esquivel y en el Colegio de San Luis Gonzaga; así es que mis raíces y mi familia  
8 toda está acá. Mis hijos estudian en el Instituto Tecnológico de Costa Rica, así  
9 es que además seguimos teniendo muchos vínculos y yo cada vez que llego  
10 por el barrio donde está mi familia, ahí está mi querido primo “cullito”, te quiero  
11 mucho. Tengo una familia maravillosa, así es que me siento muy feliz de que  
12 después de 1 año pudiera venir a esta mi tierra a hablar con mi gente, como lo  
13 he hecho con tanta gente en todo el país que hasta ahora podemos hacerlo acá  
14 en Cartago, me alegra muchísimo. Yo tengo una propuesta. Ah bueno, ahí está  
15 la computadora porque le enviaron el correo de la presentación a la señora  
16 Esmey Vega, pero parece que no está, creo que no la tenían. Yo estaba viendo  
17 el evento que está sucediendo allá afuera. Una conmemoración como esta no  
18 se da todos los años mi propuesta es que, si gustan ser parte, a mí también me  
19 encantaría estar ahí, que se vea el Consejo Municipal representado por todos  
20 los ciudadanos en el evento y que podamos tomar un una media hora, compartir  
21 y después venir y hacer lo que tengamos que hacer. Yo hoy dispuse del tiempo  
22 para estar aquí con ustedes, así es que esa es mi propuesta y la dejo ahí en la  
23 mesa por si algún regidor quiere tomarla y usted, señor residente, ponerla en  
24 consideración. – El presidente Víquez Sánchez señala: Muchísimas gracias.  
25 Bueno, eso es a las 6:47. Pienso que si a las 6:40 hacemos un receso de hasta  
26 media hora y después continuamos. Entonces, si quiere, damos inicio,  
27 hacemos un receso a las 6:40 y después continuamos. – Doña Cindy Quesada  
28 indica: Vamos a ver: Este Gobierno tomó una decisión estratégica de tener  
29 dos personas a cargo de todo el tema de género. Y esa necesidad que  
30 realmente ahora que estamos en la institucionalidad podemos entender a qué

N°240-2023

1 se debe, es de esas estrategias que se dan, tal vez sin pensar, pero que  
2 resultan mejor de lo que uno esperaba. Tenemos dos personas hoy jalando  
3 todo el tema de género. Que no es un tema menor. Es un tema en el que incluso  
4 la política internacional, la política económica y todo el estado está  
5 comprometido porque por fin, la gente está entendiendo que nosotros somos el  
6 50% de la población y como tal el Instituto Nacional de las Mujeres atiende, no  
7 solo al 50% de la población, sino que también está obligado a sensibilizar al  
8 otro 50%. Y es que hemos equivocado el mensaje, nos hemos estado hablando  
9 entre nosotras nada más y hemos dejado de vista que tenemos que traer a  
10 nuestra alianza a los hombres. No son nuestros enemigos; el agresor, sí, pero  
11 incluso con ellos todavía hay muchas formas de poder desaprender lo que  
12 lamentablemente hemos aprendido parte del patriarcado, que sé que suena  
13 una palabra muy feminista, pero es que todas las mujeres que están aquí  
14 representadas y sentadas en esas curules son feministas. De los feminismos,  
15 hay muchos tipos, no hay uno solo hay diferentes tonos, modelos, estrategias  
16 y estilos. Pero toda aquella mujer que está como ustedes hoy en un puesto de  
17 toma de decisión y todo aquel hombre que cree que esto es un derecho  
18 igualitario, es feminista. Entonces, el feminismo no es una mala palabra ni es  
19 una palabra con connotación negativa; el machismo sí. El feminismo es un  
20 movimiento de reivindicación de derechos del 50% de la población que de una  
21 manera ingrata ha estado afuera y ajeno de lo público, de la toma de decisiones,  
22 y voy a dar solo un ejemplo muy claro de por qué es importante que todas las  
23 decisiones que ustedes, tomadores de decisiones, tenga una perspectiva de  
24 género y nos pasó a nosotros en nuestro Gobierno. Cuando hubo un periodo  
25 de lluvias muy fuerte, se o se vio la necesidad de cancelar las clases y lo vimos  
26 como una acción muy importante, o lo vieron los compañeros de emergencias,  
27 para salvaguardar vidas por el riesgo de sufrir algún derrumbe o alguna  
28 situación de peligro los niños de trayecto y en las escuelas. Pero nadie pensó  
29 que las madres, que son la gran mayoría (no todas) que trabajan, contaban con  
30 que sus hijos estaban en la escuela para salir a trabajar y hubo un caos. Y

N°240-2023

1 tuvimos que salir corriendo y esto me duele porque bueno, estamos en el  
2 proceso de aprender, pero a entender que cualquier decisión nos va a afectar  
3 de manera diferenciada a las mujeres; nos guste o no, lo creamos o no, y parte  
4 de que estamos aquí es porque necesitamos romper esos estereotipos, esas  
5 ideas preconcebidas que nos enseñaron a ultranza. Hay muchas cosas  
6 positivas que se han dejado de hacer en la educación como volver a los valores,  
7 como volver al sentido importante de las cosas. Pero también hay cosas que  
8 debemos erradicar y una de esas es dejar de ver a las mujeres como  
9 ciudadanas de segunda categoría, y por eso es por lo que el Instituto Nacional  
10 de las Mujeres es tan importante. Y por eso es por lo que debemos de ser  
11 aliados y aliadas todas en esta lucha, porque hay manifestaciones muy duras  
12 como lo son los femicidios, que seguimos teniéndolos, no hemos logrado  
13 frenarlos. Todavía ayer nosotros estábamos coordinando con la fuerza pública  
14 un traslado de una señora que tuvimos que rescatar de un señor que era el  
15 esposo y con sus hijas, que las tenía secuestradas por dos días, amenazadas  
16 de muerte y tuvimos que hacer todo un operativo y llevarlas a uno de nuestros  
17 albergues. Los albergues del INAMU están llenos. Y cuando digo llenos es que  
18 no tenemos campo en ninguno de los 3 albergues, ni en el hotel que tenemos  
19 cuando no hay campo, estamos llenos todos. Donde hemos tenido señoras que  
20 nos dicen, yo le doy un campito a esa señora para que esté en la misma  
21 habitación, con tal de que no se quede a la intemperie o expensas de que su  
22 pareja la agreda. Eso es una realidad. Pero también hay micromachismos que  
23 se reproducen todos los días, cada vez menos gracias a Dios, pero que  
24 tenemos que ser conscientes de que existen y que, sin darnos cuenta, lo  
25 reproducimos; eso hace el INAMU. El INAMU trabaja con las mujeres en  
26 atención de la violencia porque no hay otra institución, nos toca a nosotros, pero  
27 además somos los rectores para el cambio cultural a través de la política de  
28 igualdad entre hombres y mujeres. Y es que obviamente, cuando alguien ha  
29 tenido mucho tiempo, una función o un poder y le toca compartirlo, siempre hay  
30 resistencia y a veces no es resistencia ni de mala fe; de verdad que muchas

N°240-2023

1 son por ignorancia, por falta de esa sensibilidad y de tener una conversación  
2 honesta con uno mismo y de poder entender que la vida funciona de una  
3 manera distinta. Y que rico que funcione así porque las decisiones que estamos  
4 tomando ahora están enriquecidas por la perspectiva de todos y todas. Y no la  
5 hablo solo de las mujeres, que somos el 50% de la población, sumo a personas  
6 con discapacidad, a personas adultas mayores que a veces han sido  
7 invisibilizados y a grupos vulnerables, como los grupos indígenas, que también  
8 tenemos en este en esta provincia o como los muy pocos, pero tenemos, como  
9 los grupos afro y otras comunidades de la diversidad que también han sido  
10 voces que no se han escuchado. Entonces, cuando en una toma de decisión  
11 nosotros podemos escuchar la perspectiva de una persona y como una  
12 decisión puede afectar a futuro a otra persona, es cuando aparecen las  
13 famosas acciones afirmativas. El INAMU es una acción afirmativa. El INAMU  
14 está para balancear el desbalance histórico que tenemos. Cuando no sea  
15 necesario que haya INAMU, yo seré la primera en decir que ya no es necesario,  
16 pero hoy es necesario. Hoy es necesario porque sigue habiendo violencia,  
17 sigue habiendo desigualdad a la hora del pago cuando una persona trabaja en  
18 una organización pública o privada, sobre todo privada, sigue habiendo  
19 desigualdad a la hora de las oportunidades. Seguimos teniendo mujeres que  
20 por tener el recargo del cuidado de los niños tienen menos oportunidades, no  
21 solo de estudiar, sino también de salir adelante y una serie de condiciones que  
22 no las tengo que decir yo; creo que todos y todas las que están aquí las  
23 conocen, existen y son parte de nuestra realidad día a día. Entonces como  
24 tomadores de decisión y estoy segura de que lo es este Consejo Municipal,  
25 consciente de estas diferencias, tenemos que hacer lo propio y desde la  
26 institución se planteó primero que todo hacer una alianza estratégica. Nosotros  
27 entendemos cómo funciona el Régimen Municipal, yo fui concejal de distrito,  
28 así comencé hace 22 años. Fui regidora propietaria en la Municipalidad de  
29 Moravia por 6 años, además me tocó en su momento ser la esposa de un  
30 alcalde, entonces conozco cómo funciona el asunto. Vengo del Régimen

N°240-2023

1 Municipal, soy cofundadora de la Red de Mujeres Municipalistas, pero además  
2 soy comunalista y he participado en 3 organizaciones de desarrollo: una de  
3 personas con discapacidad, otra que es una biblioteca pública en Moravia, que  
4 fue la primera en la que participé como presidenta, y en una de cultura. La parte  
5 comunal, que es fundamental para el desarrollo de los pueblos, está liderada  
6 por mujeres. Ustedes van a los barrios y las que manejan, las que hacen el  
7 turno, las que llevan....., son las mujeres y la parte política también; porque  
8 son a las que primero nos llaman por teléfono para decir, nos ayuden a  
9 organizar a las mujeres y ayúdennos a organizar la comida y ayuden a  
10 organizar los miembros de mesa, etc., somos nosotras también. Bueno, ahora  
11 llego el tiempo, no solo de que nosotras tengamos la posibilidad de formar parte  
12 de las estructuras, sino también de compartir el poder, porque no es lo mismo  
13 abrir el espacio que compartir el poder. Y en este momento histórico estamos  
14 ahí, tenemos que aprender a compartir el poder. Y por eso es por lo que  
15 nosotras también, día a día, porque además se nos exige el doble verdad es y  
16 se nos reconoce a la mitad, es parte de lo que tenemos que ir erradicando.  
17 Desde el Instituto Nacional de las Mujeres se viene desarrollando una serie de  
18 convenios, porque nosotros podemos trabajar cómo colaboradores, nosotros  
19 entendemos la autonomía de ustedes, nuestra responsabilidad es estatal, yo le  
20 respondo al señor presidente y a las 3 millones y pico de mujeres que existen  
21 en Costa Rica. Y ustedes tienen un mandato constitucional y una autonomía  
22 Entonces ¿Cómo funciona esto? Bueno, la mejor manera de que podamos ser  
23 aliados es a través de un convenio. Nosotros hemos firmado alrededor de 45%  
24 de los convenios, es que somos casi 100 municipalidades entonces como  
25 alrededor de un poquito más del 50% de convenios de colaboración y de  
26 cooperación. Y esto funciona de la manera en que el Concejo Municipal. Y yo  
27 creo que, o sea ustedes tienen oficina de la mujer, ustedes tienen ya  
28 mecanismos instaurados acá, nosotros hemos llegado a municipalidades  
29 donde hasta el 8 de marzo, por ejemplo, en Guanacaste se inauguró por  
30 primera vez una oficina de la mujer. Entonces, realmente hay municipalidades

N°240-2023

1 como ustedes que han venido caminando en eso. Lo único que ocupamos es  
2 que la parte técnica que somos nosotras, podamos trabajar de la mano con  
3 ustedes por el bien de las mujeres de la provincia de Cartago, en este caso del  
4 cantón central. Existe en Costa Rica el Sistema Nacional de Atención de la  
5 Violencia que es la Ley 8688, crea un sistema creado por ley donde hay 23  
6 instituciones, pero adivinen ¿cuál no está ahí? las municipalidades y adivine  
7 ¿cuáles son las primeras respondedoras? las municipalidades, ¿a dónde va un  
8 ciudadano cuando necesita? a las municipalidades El INAMU tiene 6 unidades  
9 regionales. Es lo que tiene. Nosotros por regla fiscal no podemos crecer más,  
10 tenemos 300 funcionarios que tienen que hacer todo lo que les decía, capacitar,  
11 trabajar con las mujeres, darles apoyo financiero, atender violencia,  
12 asegurarnos de que cada institución pública tenga su política de género y ser  
13 rectores en la materia. Y no tenemos atención en los 90 cantones e  
14 Intendencias. ¿Quiénes son los más cercanos? Las municipalidades, ¿cuál  
15 sería nuestro mejor oportunidad de llevar los servicios a las mujeres? Las  
16 municipalidades, entonces, por eso es que nosotros desarrollamos convenios  
17 que les vamos a dejar acá para que ustedes lo revisen, ojalá lo puedan tramitar  
18 a través de la Comisión de la Condición de la Mujer, como les digo, ya el 50%  
19 han firmado las cartas de entendimiento es una carta de entendimiento muy  
20 sencilla. Es una carta de entendimiento, de temas generales, es avalada por el  
21 IFAM, por el Instituto Nacional de las Mujeres, en mi caso, como la parte rectora  
22 del tema de género. Está avalada por el Gobierno de Estados Unidos porque  
23 lo hicimos en un convenio de colaboración con ellos y se los vamos a dejar, que  
24 lo que busca son temas muy sencillos de acercamiento, de generar políticas  
25 públicas en género, de fortalecer los mecanismos que se tengan en las  
26 municipalidades, etcétera. Ese para mí sería un muy primer avance que  
27 podemos tener que la municipalidad de Cartago, del Cantón Central de  
28 Cartago, tenga esa oportunidad, porque a través de ese Convenio nosotros  
29 podemos, ahora sí generar las alianzas necesarias y una de las alianzas  
30 necesarias que vengo a mostrarles en la ruta de género. Que viene a



N°240-2023

1 operativizar un poco, toda está política pública que existe para la atención y  
2 prevención de la violencia. Entonces, en la ruta de género, como pueden ver  
3 allá – El regidor Brenes Figueroa indica: perdone señora Ministra, me permite  
4 interrumpirle? – La señora Ministra responde: claro que sí. – El regidor Brenes  
5 Figueroa comenta: con las disculpas, primer lugar que ya prácticamente va a  
6 ser la hora de parar entonces no tendría sentido y segundo lugar, que pase por  
7 alto, las disculpas del señor Alcalde don Mario, porque tiene que estar en la  
8 actividad que ahorita se nos une, entonces me parece que antes de empezar  
9 la proyección es mejor hacer la pausa. Gracias disculpas. – El presidente  
10 Víquez Sánchez indica: sí, bueno, en realidad faltan 10 minutos para que inicie  
11 la actividad, yo creo que tal vez aprovechemos unos 5 minutos más, verdad y  
12 para desplazarnos, para estar a las 7:47 al frente. La presentación no la va a  
13 poder terminar antes de antes de irnos. – La Ministra indica: me parece que si  
14 porque es pequeñita. – El presidente Víquez Sánchez indica: entonces proceda  
15 y a las 6:42 cortamos si les parece. – La señora Ministra indica: voy a ser  
16 bastante clara eso se enmarca en el tema de acoso y hostigamiento sexual,  
17 pero sabemos que una persona que sufre violencia y llega a uno de los  
18 mecanismos nuestros a pedir ayuda no la vamos a abandonar, entonces la ruta  
19 de género tiene tres componentes, el que les voy a presentar hoy es la lucha  
20 contra la violencia, que fue el que se presentó en octubre del año pasado, de  
21 los otros dos uno pertenece a la red de cuidado y al fortalecimiento de la economía  
22 de los cuidados y la responsabilidad social de los cuidados. Esa estará por salir,  
23 no es rectoría del INAMU, es rectoría del IMAS, y la tercera es la ruta de  
24 autonomía económica que la estaremos presentando en septiembre de este  
25 año. Como parte del proyecto del sector económico del país, no del sector  
26 social. Entonces la lucha contra la violencia es una estrategia, que busca  
27 exactamente liberar a las mujeres de todo tipo de acoso. Eso es muy ambicioso,  
28 pero si no lo vemos, si no lo visibilizamos así nunca vamos a llegar a ese  
29 objetivo. Esos son los enlaces estratégicos. el Ministerio de Trabajo, el  
30 Ministerio de Justicia y el Ministerio de Seguridad. Y estos son los dos

N°240-2023

1 productos que este gobierno local puede asumir y puede hacerlo parte de su  
2 política pública. El primero son los Puntos Violeta. No son los espacios seguros,  
3 el punto violeta es la atención a mujeres en temas de violencia, es una persona  
4 profesional en Ciencias Sociales, que hace una valoración de primeros auxilios  
5 emocionales a una mujer que llega a romper el silencio y contar su historia y la  
6 guía sobre sus procesos, ya sea judiciales, administrativos y otros para que la  
7 mujer sepa qué va a esperar de lo que le pasa, si puede ir a los tribunales, si  
8 esto es en vía administrativa. ¿Qué opciones tiene? ¿Qué riesgos tiene? si hay  
9 que hacerle referencia a un abogado, eso es un punto violeta. No es un punto  
10 seguro y es importante hacer la diferencia para que empecemos a manejar los  
11 nombres, porque nos dicen un punto seguro, entonces un espacio seguro no  
12 es la institución, no es una persona, es un lugar de refugio. A cuántas de aquí  
13 nos ha pasado que vamos caminando en un lugar y nos sentimos inseguras en  
14 algún momento y volvemos a ver y decimos ¿a dónde me meto? Bueno, si yo  
15 vuelvo a ver y veo un rótulo lo que dice espacio seguro, yo sé que ahí si fueron  
16 sensibilizados por el INAMU. Están comprometidos en brindarme apoyo. No es  
17 que me den apoyo psicológico, nada más que me brinden un espacio donde yo  
18 me refugie y me llamen al 911, o a mi papá, o a mi hermano, o a mi esposo es  
19 un lugar de refugio y en este momento tenemos 177 lugares inscritos de  
20 negocios pequeños la mayoría; se va a sumar el Banco de Costa Rica, que va  
21 a colocar 177 sedes. Y otros supermercados entonces es bonito. Para mí sería  
22 muy bonito decir la Municipalidad de Cartago ha invitado al comercio a  
23 sumarse, es voluntario, no paga nada, nosotros damos gratis la capacitación,  
24 nada más se meten en la página y lo llenan. Quería dejar esto como ahí para  
25 que sepan que esto es lo que vamos a hablar un poquito más. Para que  
26 podamos hacer preguntas y nos vayamos a conmemorar los 110 años del  
27 nacimiento de mi abuelita, que nació en el terremoto, seguro se le vino a mi  
28 bisabuela del susto. – El presidente Víquez Sánchez menciona: perfecto  
29 entonces son las 6:43. – El regidor Arias Samudio señala: Como dice usted,  
30 para ser juristas, lo bueno es que la propuesta está, yo creo que lo prudente es

N°240-2023

1 someterlo a votación para que el Concejo decida desplazarse. – El presidente  
2 Víquez Sánchez indica: sí, bueno, en realidad el Concejo no va a sesionar. Se  
3 tendría que tomar un acuerdo de desplazarse si sesiona en el sitio, si es un  
4 receso, cada quien es libre de usar el tiempo, sin problema, porque si  
5 tendríamos que tomar un acuerdo de instalarnos en la plaza y creo que tal vez  
6 no va por ahí la idea. Entonces salvo mejor criterio de doña Shirley, podríamos  
7 decretar un receso y le entiendo su inquietud que me parece que es totalmente  
8 válido para no jalarnos una torta y no romper la sesión. Pero sí tendríamos que  
9 estar, ahí si no se vale como en las como en las en las excursiones, verdad, la  
10 hora es una hora, exacta a las 7:12min. debemos estar aquí en el salón,  
11 reanudando la sesión, aunque sea con los suplentes, verdad. Pero si a las 7:12  
12 minutos hasta media hora, puede ser que nos tome menos. Decretamos el  
13 receso. Reanudamos la sesión, el presidente Víquez Sánchez indica: está en  
14 el uso de la palabra la señora Ministra. Muchas gracias y yo traigo a colación el  
15 tema de los puntos violeta. Porque sé que hay un interés del Concejo Municipal  
16 y por eso estoy acá. Una de las razones por las que estoy acá y que me  
17 permitieron hacer esta esta intervención es para analizar la posibilidad que yo  
18 sé que hay en todos los corazones de que nosotros podamos abrir una  
19 delegación del INAMU. Yo sé que eso es un interés, no solo acá, eso es un  
20 interés en todo el país, pero nosotros tenemos 6 unidades regionales, una en  
21 Limón que ve todo el Caribe, una en San Carlos que ve toda la región Huetar  
22 Norte, una en Río Claro que ve todo la región Brunca, desde Pérez Zeledón  
23 hasta la frontera, una en Puntarenas, en El Roble que ve, toda la región Pacífico  
24 Central y una en Liberia que ve todo Guanacaste, en realidad es muy difícil  
25 materialmente estar en todas las zonas. Eso nos deja una sola unidad regional  
26 para todo lo que es GAM. Estoy hablando desde Orotina hasta Turrialba.  
27 Nosotros estamos proponiéndole al Ejecutivo y a la Unidad Reguladora,  
28 esperemos que nos lo apruebe, una regionalización en dos sentidos, primero  
29 en que todos los servicios que se dan en el INAMU central se den en los  
30 INAMUs regionales, o sea que haya una réplica exacta y que el INAMU central

N°240-2023

1 se convierta únicamente en un rector de política pública y poder dividir la zona  
2 regional central en dos Oriente y Occidente. Eso nos permitiría tener a Cartago  
3 y a San José y todo lo que es Heredia y Alajuela hasta Orotina separado,  
4 obviamente ¿por qué nos ha costado tanto? porque un equipo interdisciplinario  
5 es de al menos 35 personas entre profesionales en Derecho, profesionales en  
6 Psicología, profesionales Sociólogos, el equipo de emprendedurismo, el equipo  
7 que da PAM que ahora les quiero hablar, un poquito de los servicios y de cómo  
8 nosotros podemos mejorar. Entonces, o sea, es un equipo, no es una sola  
9 persona. Es un equipo interdisciplinario, con jefaturas, con secretarias, con  
10 choferes, con vehículos, o sea esto y lo que queremos hacer es poder hacerlo  
11 de manera completa. Entonces, abrir una Unidad Regional para nosotros es  
12 materialmente imposible, lo que sí estamos haciendo es fortaleciendo las  
13 regiones. Pero la regionalización va de la mano del acercamiento de los  
14 gobiernos locales de la zona. Para que podamos trabajar en articulación para  
15 que los programas que ustedes tienen se vinculen con los que nosotros  
16 tenemos y logremos tener mucho más impacto, para que la oficina de la Mujer  
17 se constituya de una u otra manera, en un articulador y bajar toda la política  
18 pública, todas las acciones a las mujeres, que la municipalidad nos llame y nos  
19 diga, tenemos los grupos de mujeres preparados para trabajar el proyecto PAM  
20 Para trabajar con mujeres para que vengan a darle las charlas de  
21 emprendedurismo, para que los programas que tenemos con el MEIC, con el  
22 INA, con el INDER y con el MAG, se puedan aplicar acá y no tener que hacerlo  
23 de manera aislada, sino coordinado porque ustedes tienen las personas, los  
24 mecanismos y la articulación necesaria para que tengan mayor impacto. Es por  
25 eso que les hablo de los convenios y de las cartas de entendimiento. Entendido  
26 esto y como el tema de la violencia es urgente para nosotras y para el país,  
27 diseñamos los Puntos Violeta. Los Puntos Violeta sí es una unidad de una  
28 persona que se puede colocar en un lugar. Son 31 puntos violeta visibilizados  
29 para este año ya se abrieron 12, los 12 primeros, para mediados de año tienen  
30 que estar abiertos el resto, que son 19 y Cartago Cantón Central es uno de

N°240-2023

1 esos lugares. Es una atención inmediata, personalizada directa que hace  
2 referencia directamente con nuestros abogados, con nuestro personal, con el  
3 apoyo institucional y con la red de violencia que existe en cada cantón  
4 entonces. Parte de la estrategia de los puntos violeta es que nosotros no  
5 tenemos recursos para alquilar un lugar más la luz, más el agua, más la  
6 seguridad, etcétera. Entonces se hizo esa alianza que vieron al principio de la  
7 presentación. Ministerio de Seguridad, Ministerio de Justicia y Ministerio de  
8 Trabajo. Entonces van a estar ubicados en los centros de inspección laboral,  
9 en algunas delegaciones de Fuerza Pública que se escogieron las policías  
10 turísticas por el tipo de servicio que brinda y en otros lugares en las Casas de  
11 Justicia o en los Centros Cívicos. Cuando hablamos de los Centros Cívicos, la  
12 mayoría, están administrados por las municipalidades, entonces esa es una  
13 opción. Si bien es cierto, lo que queremos es poder colocar ahí o en algunos  
14 casos excepcionales, algunas municipalidades nos han pedido abrir un punto  
15 violeta en su Municipalidad y nosotros ponemos el personal, la persona la paga  
16 el INAMU y lleva el equipo de cómputo también, porque tiene que llevar el  
17 registro de la persona y toda la trazabilidad de la agenda, de las referencias,  
18 etcétera. Eso lo estamos haciendo con la Municipalidad de Alajuela. Para eso  
19 tenemos que firmar un convenio, pero si ustedes tienen interés en que la  
20 municipalidad pueda brindar este tipo de servicio, yo estoy segura porque no  
21 hemos abierto el de Cartago, que podríamos sentarnos y revisar la opción de  
22 que la municipalidad y es lindísimo porque el rótulo es precioso, es como una  
23 señal de alto con un punto violeta, es una señal de alto pero de color morado  
24 que dice que aquí hay un punto violeta. Sería muy lindo que este en la  
25 Municipalidad y poder darle al menos ese servicio a las mujeres, yo lo dejo acá  
26 también a consideración de ustedes, si eso se pudiera hacer, creo que  
27 ganamos todos, ganan las mujeres. Qué es lo más importante, la municipalidad  
28 se compromete con esta lucha, el funcionario repito, nosotros lo pagamos. Es  
29 una contratación que en este momento se está haciendo por cada región. Se  
30 están haciendo, ese sería el mapa, tendríamos 31 lugares donde nosotros

N°240-2023

1 tendríamos un lugar, y es que les voy a poner en contexto, voy a coger el  
2 ejemplo de acá de Cartago, la gente tiene que ir a San José. La idea es poner  
3 uno en Turrialba, uno en Cartago, uno en la zona de los Santos, realmente  
4 puede marcar la diferencia para que la gente pueda acceder a ellos, acceder a  
5 esa atención y ese apoyo. Nosotros tenemos y quiero que se imaginen esto un  
6 estadio nacional lleno todos los años de denuncias de violencia contra la mujer.  
7 Al año, 32000 denuncias. Y todos conocemos casos de violencia que no son  
8 denunciados, ¿verdad? Entonces, imagínese el tamaño del tema. Si nosotros  
9 les acercamos a las mujeres, una señora de allá de Turrialba de la Suiza. Tiene  
10 que ir hasta San José. ¿Me explico? entonces, que ella pueda ir a un lugar  
11 donde le digan, vea, señora, a usted le va a pasar esto, a usted le va a pasar  
12 esto y esto y esto. Muy probablemente vamos a tener que ir a proceso muy  
13 probablemente. O el acoso laboral, el acoso callejero, el hostigamiento sexual,  
14 el abuso, es que son miles, les digo 32000 al año. Y otra cosa que esto es  
15 todavía peor, de esos 32000 casos. Solo 700 llegan a juicio, porque las mujeres  
16 llegan solas a los procesos. Y entonces, la mayoría son desestimados o  
17 sobreseídos. Entonces, esto va de la mano con una contratación de 8  
18 profesionales en Derecho por demanda en cada región. Hoy el INAMU tiene  
19 dos abogadas por región, imagínese usted lo que es, bueno en San José, tiene  
20 7 un poco más, pero ven todo lo que les dije, pero por ejemplo el Limón desde  
21 barras del Parismina hasta Sixaola hay dos abogadas para todos los casos de  
22 violencia y violencia sexual que se presentan es imposible sumar 8. Ya estamos  
23 hablando de 10, esperamos que haga la diferencia. Entonces, obviamente si  
24 vamos a abrir la llave de que haya más opciones para poner denuncias había  
25 que darles también herramientas para que las denuncias no se queden ahí,  
26 sino que ellas puedan saber que si hay posibilidad, hay mucho acoso en el  
27 deporte, muchísimo acoso en el deporte esos casos los puede ver esa  
28 abogada. Los casos que son en sede administrativa podemos ponerle un  
29 abogado y los casos que son penales se remiten al INAMU. Entonces la mujer  
30 ya va a saber que no está sola y yo creo que es el primer mensaje y una

N°240-2023

1 municipalidad que diga no es tan solas, si nosotros no sumamos creo que  
2 valdría mucho la pena. Y lo digo porque estamos en proceso de apertura,  
3 estamos terminando los trámites con el Ministerio de Justicia para hacer la  
4 solicitud para lo de la Casa de Justicia, pero si hay otra opción y honestamente  
5 es que este es el inicio de un proyecto mayor y el proyecto mayor es que en  
6 cada municipalidad del país haya un punto violeta, lo único que ocupó es el  
7 recurso, pero estoy así de conseguirlo. Ya conseguí para 31, ya no me falta  
8 tanto. La idea es esa, entonces, si, eventualmente vamos caminando hacia que  
9 ojalá en cada municipalidad sea un servicio de la municipalidad que igual  
10 nosotros asumimos el costo y ¿por qué nosotros asumimos el costo? porque  
11 es un servicio de INAMU, no es un servicio de la municipalidad, ustedes tienen  
12 su oficina de la mujer con las mismas herramientas, pero van a tener una  
13 persona, incluso cerca, que también puede servir de apoyo, de consolidación,  
14 de trabajo conjunto que va a acercar a las dos instituciones todavía a que  
15 podamos servir más a las mujeres de Cartago. Entonces es una gran  
16 oportunidad los puntos violeta es un centro de atención vean lo que se hace en  
17 un punto violeta, ahí se les da información sobre qué leyes existen, sobre que  
18 el recurso sobre qué medidas esos primeros auxilios cuando la mujer decide  
19 romper el silencio. Es muy fuerte. Cuando una mujer decide contar su historia  
20 es muy fuerte. Y hay que tener las herramientas. A mí nunca se me olvidara.  
21 Hace 20 años que fue cuando comencé a trabajar con las mujeres y fue porque  
22 una vecina llegó a tocarme la puerta, que era una vecina mía que los hijos  
23 jugaban juntos, que no tenía la menor idea de que ella tenía un problema de  
24 violencia intrafamiliar y me contó su historia y yo lo único que hice fue a  
25 abrazarla y lloramos juntas. No sabía qué decirle. Porque no tenía las  
26 herramientas para poder hacer esos primeros auxilios. Hoy, a través de las  
27 redes y eso lo podemos hacer en conjunto, las lideresas como ustedes, los  
28 líderes, hombres incluso que son muy sensibles, pueden brindar esos primeros  
29 auxilios y guiar a la persona hacia donde debe de ir para que la ayuden, donde  
30 le hablan de ¿cuáles casos son judiciales? ¿a dónde van a los tribunales?

N°240-2023

1 ¿Cuáles son en sede administrativa? ¿cómo podemos coordinar con las  
2 regionales del INAMU y activar los protocolos que existen? muchas veces  
3 incluso los protocolos de las 72 horas de violencia sexual? La gente no los  
4 conoce. Bueno, conozcamos sepámoslo que el Concejo Municipal, que a  
5 ningún regidor, ningún síndico, ningún concejal. Le pase lo que nos pasó en  
6 Parismina, por ejemplo, que no supieron qué hacer y que duraron 8 horas para  
7 que llegara la policía para poder llevar a la señora, a medicatura forense,  
8 etcétera. No, no, que podamos nosotros manejar los protocolos, que seamos  
9 líderes realmente comunales al servicio de la ciudadanía y que podamos dar el  
10 consejo oportuno y actuar de manera pronta para evitar la revictimización de  
11 estos casos. Y en el segundo caso, que son los espacios seguros. Que es este  
12 de nuevo. Es un lugar de refugio en Moravia si no me equivoco, el Concejo  
13 Municipal pasó una moción que voy a ver si la consigo y se las paso a las  
14 chiquillas Regidoras donde hacen de interés público los espacios seguros y  
15 también lo hicieron en Upala, esto es que la municipalidad dice, nosotros  
16 apoyamos el proyecto e invitamos a todos nuestros patentados a que se  
17 sumen. ¿Entonces, qué bonito es llegar, la alcaldesa de Upala nos dijo, yo  
18 quiero que cuando vengán acá ustedes pasen por el centro y empiecen a ver  
19 los rótulos de espacios seguros, espacios seguros, espacios seguro, porque  
20 eso al final ¿qué es lo que buscamos? Si bien es cierto, buscamos un lugar de  
21 refugio, es inhibir a la persona que acostumbra a ser acosadora porque sabe  
22 que la gente primero está diciendo que eso es incorrecto y segundo, que todos  
23 somos parte vigilante y ese es el compromiso también, que hay que pasarle la  
24 responsabilidad social a la comunidad y entonces es una empresa privada que  
25 dice yo no estoy de acuerdo con el acoso sexual. No estoy de acuerdo con el  
26 abuso, es que hemos tenido casos de hombres que tocan a la mujer, que tocan  
27 sus partes íntimas, que la acosan y hemos tenido femicidios que toman a las  
28 mujeres en las calles y las meten en un vehículo. Y probablemente la venían  
29 siguiendo, y ella no sabía dónde refugiarse. Y es que esos son casos que no  
30 pasan en las películas, pasan acá. Hoy, todavía en Costa Rica. Entonces, si



N°240-2023

1 usted llega a una comunidad y ve que la empresa y por todos lados hay,  
2 entonces usted dice aquí ni hago tonto perdón, pero esa es la verdad. Y además  
3 ganan los comercios porque un comercio que sensibiliza a su personal porque  
4 tienen que llevar una capacitación que da el INAMU, que sensibiliza el personal,  
5 sabe que ninguno de sus de sus empleados se va a poner de tonto tampoco. Y  
6 yo perdón, mujer y puede ser que un hombre muy sensible y muchos jóvenes  
7 ahora que gracias a Dios cada vez son más conscientes de la igualdad. Prefiero  
8 ir a un negocio y a un bar, que yo sé que es un espacio seguro porque es un  
9 lugar que está comprometido con la lucha contra la violencia. Yo prefiero ir a  
10 tomar café ahí, prefiero ir a ese restaurante, o prefiero ir a ese bar. Entonces  
11 es un tema donde ganamos todos y comprometemos a la empresa privada.  
12 Nosotros tenemos desde talleres mecánicos, pulperías sodas cafeterías,  
13 tenemos gente que de estilistas, del cabello, oficinas profesionales de  
14 abogados de dentistas. Y también negocios más grandes y tenemos la  
15 institucionalidad metida y si Dios lo permite, viene el Banco de Costa Rica, que  
16 esperamos ahí tener un tema de apoyo, de visualización de los espacios para  
17 que se conozca un poco más del tema y el próximo mes tenemos una encerrona  
18 con todo el sector turístico nacional, porque la idea es que todo Costa Rica sea  
19 un espacio seguro para mujer y es un llamado a todo el sector turístico a que  
20 se incorpore, ahí vamos a ver qué es súper fácil, lo que da es unos primeros  
21 auxilios no psicológicos, porque nadie, nadie le va a dar atención, lo que le  
22 damos es refugio a la persona, la posibilidad de que llame al 911. De que el  
23 servicio esté alerta y de informarle en caso de que necesite mayor información  
24 a donde puede acudir y darle un número de teléfono, es super básicos son tres  
25 sesiones de 4 horas virtuales, se mete uno a la página del INAMU, hace clic en  
26 el banner de espacio seguro y le va a desplegar, creo que son 14 preguntas,  
27 es súper sencillo inscribirse. Así es que nosotros los invitamos a que lo revisen,  
28 lo analicen, en este momento creo que la Municipalidad de Flores está  
29 analizando incluso la posibilidad de hacer link desde la página de la  
30 municipalidad y redireccionarlo para que los patentados se sumen a este

N°240-2023

1 proyecto. Entonces también sería muy bonito decir la Municipalidad de Cartago  
2 está comprometida y ya llevamos tantas personas comprometidas y que han  
3 firmado el convenio, entonces me parece que son algunas de las oportunidades  
4 en las que podríamos trabajar en conjunto, que pareciera que no son tan  
5 fundamentales. Pero les puedo asegurar que algo tan sencillo como eso, le  
6 puede cambiar la vida a una mujer y con una sola que salvemos a la vez es una  
7 menos de las que estamos después llorando nosotros, ahí como ven es un  
8 registro, una capacitación, se firma el compromiso, se da el sticker y reportan  
9 nada más. ¿Cuántas mujeres han llegado? No tienen que decir ni quién era, ni  
10 cómo vinieron, esta semana o este mes vinieron 15 personas solicitando auxilio  
11 porque eso les ayuda a mapear puntos de calor de peligrosidad, entonces nos  
12 ayuda. Digamos que si ya revisamos que si lo que hay es falta de luminarias,  
13 tal vez es un lugar muy solitario que no tiene luz, digamos que son esos detalles  
14 que nos permiten hacer acción remedial porque los podemos sumar entonces  
15 para mí dentro de la ruta, si bien es cierto, hay otros elementos como el  
16 transporte libre de violencia, que en este momento ya tiene un protocolo que se  
17 está incluyendo dentro del manual del conductor, lo van a ver en la próxima  
18 edición del manual, ya va a salir un capítulo donde hay una sensibilidad de no  
19 conducir ni de provocar violencia hacia las mujeres en transporte. Se está  
20 realizando en este momento también el taller para los conductores y esto ha  
21 sido todo un reto, porque esto implica que un conductor que quiera tener una  
22 licencia para transporte público tiene que llevar un curso, pero como no  
23 podemos limitarlos, lo vamos a sacar cuando tengamos el curso auto  
24 gestionable, que es que ellos lo puedan hacer en línea para no depender de  
25 que el INAMU les puede dar la capacitación y no atrasarlo. Pero son algunas  
26 de las herramientas que todas como les digo, van sumando. Quiero decirles  
27 que ya para terminar un poquito de algunos de los servicios que nosotros  
28 tenemos directamente con ustedes, a mujeres de aquí, del cantón, y es que por  
29 ejemplo, en la atención que se han dado para mujeres en el cantón de Cartago,  
30 en la provincia de Cartago se han atendido en el 2022 a 994 mujeres. En

N°240-2023

1 atención de la violencia para que tengamos el dato y respecto del programa  
2 FOMUJERES, que es un programa de fondos, no reembolsables para mujeres  
3 que desarrollen actividades productivas en el cantón central de Cartago  
4 únicamente se han colocado 11, en los últimos 3 años. O sea, realmente no  
5 estamos llegando a las necesidades de las mujeres. Si yo por ejemplo, los  
6 pongo con en comparación con cantones como Limón o como Puntarenas que  
7 ya tenemos a veces más de 100 mujeres al año; 11 en 3 años, realmente es  
8 poco, entonces sí sería importante que revisemos. ¿Cuál es la propuesta que  
9 estamos desarrollando, incluso a nivel local para generar mayor incidencia de  
10 mujeres en el emprendedurismo? Porque una mujer con autonomía económica  
11 es una mujer capaz de romper ciclos de violencia y ciclos de asistencialismo y  
12 de pobreza, entonces eso también me parece que es importante que lo  
13 manejemos nosotras y ustedes como información por verás, porque el INAMU  
14 tiene muchos programas. El INAMU tiene dos programas fundamentales, tiene  
15 muchos, pero dos que son fundamentales, que es el programa Avanzamos  
16 Mujeres, que es un programa que toma las mujeres en nivel de pobreza y que  
17 las coloca en una capacitación para darles un plan de vida. Nosotros  
18 capacitamos a 11000 mujeres al año en ese plan. Y el otro gran programa es  
19 FOMUJERES y este es un programa de fondos no reembolsables para ayudar  
20 a las mujeres que tienen emprendimientos para que crezcan y en sus  
21 emprendimientos y les ayudamos dándoles recursos para que compren equipo,  
22 que la cocina, que la máquina, que el horno, N cantidad de proyectos, que la  
23 gente que hace de cabello, equipo para que ellas puedan implementar y  
24 mejorar la calidad de los servicios que brindan, entonces hay buenos, muy  
25 buenos programas y si Dios lo permite, al cierre de este año va a venir un  
26 crédito blando para mujeres, que eso implica que el INAMU es el que da el aval  
27 del crédito. Ellos no tienen que tener aval, no tienen que tener ningún requisito  
28 más que tengan una actividad productiva y entonces, por ejemplo, el INAMU  
29 les da gratis la máquina y con el préstamo ellas pueden ampliar la casita para  
30 poder poner su tallercito cosas que no da la parte del INAMU. Entonces

N°240-2023

1 realmente tenemos programas buenos, que es importante que ustedes  
2 conozcan, porque ustedes están cerca de las comunidades y podamos hacer  
3 esas visitas, llegar a donde más se necesitan, a la población adulta mayor, que  
4 puedan acceder a cursos, a talleres, a programas, a las mujeres jóvenes con el  
5 nuevo proyecto FOMUJERES. Para ideas productivas, para muchachas que  
6 van saliendo de los colegios técnicos, aquí hay colegios técnicos. Y son  
7 jovencitas que salen de 18 años o 19 años de un colegio técnico, que quieren  
8 emprender. Démosle la oportunidad de que nosotros tenemos recursos para  
9 ellas, entonces hagamos ese match, mantengamos la comunicación, creo que  
10 a través del convenio sería una muy buena herramienta que yo quiero cerrar,  
11 nada más, con un recordatorio de cuatro leyes que tenemos nosotros ya en las  
12 puertas que son leyes operativas, que no podemos escoger si las usamos o no,  
13 hay que hacerlo. Una de ellas, la primera que voy a mencionar es la Ley de  
14 Paridad en la Conformación de los Órganos Deliberativos dentro de los  
15 Concejos Municipales, tienen que ir conformado de manera paritaria. La  
16 segunda es la Ley de las Funciones de las Vicealcaldesas. Si bien es cierto,  
17 acabamos de pasar un periodo transitorio, porque no se aplicó desde el inicio  
18 de la campaña, ya para esta próxima campaña, tienen que venir bien definidas  
19 las funciones de las vicealcaldesas para evitar muchos casos de violencia  
20 política que estamos teniendo. Viene también la Ley de Violencia Política  
21 Contra la Mujer, que obliga a los Concejos Municipales y a las municipalidades  
22 a implementarla. Nosotros desarrollamos un pilotaje de un modelo de  
23 reglamento para hacerles un poquito más fácil el trabajo. Como el 40% de las  
24 municipalidades ya fue publicado, es obligatorio hacerlo, no hacerlo es causal  
25 de un recurso, porque estamos obligados tanto ustedes como nosotras,  
26 también en la institucionalidad a tenerlo. Entonces hago un llamado  
27 importantísimo a tener ese instrumento, y no es solo la alcaldía o la  
28 administración, son los cuerpos deliberativos, políticos, es el Concejo  
29 Municipal, que tiene que tener la herramienta, porque hay una ley hoy vigente  
30 que nos viene a hablar de ¿qué es? y ¿qué no es violencia política? y esto, yo

N°240-2023

1 quiero hacer un énfasis porque es muy importante. Que entendamos ¿qué es?  
2 y yo no les voy a dar una cátedra, los invito a que inviten a alguien, más bien a  
3 que venga a hablarles por qué tanto las mujeres como los hombres, a veces  
4 solemos confundir y pueden haber discusiones fuertes y decimos que eso es  
5 violencia política y no necesariamente, pero si es violencia política, cuando  
6 alguien se burla de mí. O cuando alguien menosprecia a mis capacidades y mis  
7 habilidades o cuando no permitimos hablar a una persona. Y es que también  
8 los invito a que revisen los reglamentos de los Concejos Municipales, porque a  
9 veces dentro de los reglamentos del Concejo Municipal hay vedadas  
10 discriminaciones, cuando dicen por ejemplo y no es el caso de acá, pero sé que  
11 hay casos que solo puede hablar un regidor por fracción, generalmente es el  
12 hombre el que habla, entonces no nos damos cuenta que estamos  
13 reproduciendo nosotros estereotipos, no nos damos cuenta que no estamos  
14 cumpliendo con leyes, más allá incluso que la Ley del Concejo Municipal, que  
15 el Código Municipal cuando le negamos a una persona su derecho de lactancia,  
16 por ejemplo, que eso no es un tema de un horario, es un tema de un vínculo.  
17 Incluso hoy se habla que el tiempo de lactancia implica el tiempo que pasa su  
18 bebé con la mamá aún sin que le dé de mamar, porque tal vez tiene una  
19 imposibilidad de dar leche y que le tiene que dar un chupón, pero que ocupa  
20 tener a la mamá porque ese vínculo es el que no se puede romper, entonces  
21 estamos hablando de temas que van más allá de una curul, que van más allá  
22 de una regiduría. Estamos hablando de temas que tienen que ver con la  
23 humanidad, con lo que hemos perdido en el sentido común a la hora de  
24 desarrollar nuestras acciones. Yo hago un gentil recordatorio, respetuoso  
25 recordatorio, y siempre lo hago en todos los Concejos Municipales a que  
26 respetemos la ley, pero sobre todo a que estos espacios sean espacios  
27 seguros. Que sea un espacio seguro para cualquier persona, mujer, joven,  
28 porque también aquí viene gente joven, que se respete su forma de pensar,  
29 que son diferentes a las nuestras, que no tienen que ser iguales. No tenemos  
30 que ser amigos, pero sí tenemos que ser aliados, aliados en la lucha contra la

N°240-2023

1 discriminación y la violencia. Y que no podemos permitir que un centro de toma  
2 de decisiones en un recinto sagrado para el pueblo se convierta en una batalla  
3 campal. Tenemos que ser aliados todos y hago un respetuoso llamado a este  
4 Concejo Municipal, a los señores regidores, a la parte administrativa, a que  
5 construyamos espacios libres de violencia. Empezando por los Concejos  
6 Municipales, agradezco mucho el tiempo. Si tienen alguna consulta, yo sería  
7 muy muy feliz de contestarla y si no lo sé, lo pregunto. – El presidente Víquez  
8 Sánchez decreta un receso de 2 minutos, e indica que don Mario se va a retirar  
9 temporalmente de la sesión con permiso de la presidencia. Se reanuda la  
10 sesión. – El presidente Víquez Sánchez otorga la palabra a la regidora Madríz  
11 Jiménez, quien señala: buenas noches, señora Ministra, muchas gracias por  
12 estar aquí esta noche. Me permito hacer algunas preguntas. En el artículo 60  
13 del Acta 189-2022 del 20 de septiembre del 2022, se aprobó por unanimidad  
14 una moción del partido Liberación Nacional de la Fracción, donde se incluyeron  
15 estadísticas del cantón central de Cartago y que fue presentada. En la  
16 administración anterior y donde se solicitó respetuosamente al señor  
17 Presidente de la República, Rodrigo Chávez Robles y a la señora Presidenta  
18 Ejecutiva del INAMU. Adalia Caravaca Zúñiga y a la señora Ministra de la  
19 Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández, abrir una sede regional del  
20 Instituto Nacional de la Mujer INAMU en esta provincia. Trasladando personal  
21 que actualmente se encuentra contratado por esa institución con la finalidad de  
22 propiciar coordinar con otras instituciones y municipalidades la participación  
23 social, política, cultural y económica de las mujeres cartaginesas en pleno goce  
24 de sus derechos humanos en condiciones de igualdad, de equidad con  
25 hombres, con interés prioritario de intervenir, atender y prevenir la violencia  
26 contra las mujeres. Me gustaría conocer sus impresiones acerca de esta  
27 moción que fue aprobada y presentada. Dos en el artículo 17 del Acta 212 del  
28 5 de enero del 2023, se aprobó por unanimidad una moción presentada por la  
29 fracción liberacionista, sobre el proyecto de menstruación y justicia, donde se  
30 le solicitó a usted muy respetuosamente su criterio, apoyo a este proyecto ante

N°240-2023

1 la Asamblea Legislativa de momento, señora Ministra, no tenemos o no hemos  
2 recibido respuesta. 3. Señora Ministra, de acuerdo al último informe del Instituto  
3 de Investigación de Ciencias Económicas de la Universidad de Costa Rica, en  
4 su análisis del mercado laboral pobreza y desigualdad en Costa Rica indica: se  
5 ha incrementado la tasa de inactividad en los últimos trimestres. Las mujeres y  
6 personas jóvenes presentan altas tasas de inactividad, brecha ajustada de  
7 desempleo entre mujeres y hombres y aumento durante el 2022. A finales del  
8 2022, su tasa de desempleo de mujeres era aún 16%, mientras que los  
9 hombres fue de un 8.7%. Quisiera saber, de momento tengo más preguntas,  
10 pero ¿cuáles son sus impresiones acerca de estos temas? – El presidente  
11 Víquez Sánchez indica: la dinámica, para no ser un diálogo, vamos a escuchar  
12 algunas consultas y después usted, porque podrían repetirse y después le  
13 damos un espacio a usted, para que se refiera a genéricamente, porque si no  
14 se hace un poquito extenso. – En uso de la palabra la regidora Muñiz Gómez  
15 indica: Bueno formular e impulsar la política nacional para la igualdad y la  
16 equidad de género en coordinación de instituciones públicas, las instancias  
17 estatales que desarrollan programas para las mujeres y las organizaciones  
18 sociales. Proteger los derechos de las mujeres consagrados tanto en  
19 declaraciones, convenciones y tratados internacionales como en el  
20 ordenamiento jurídico costarricense, promover la igualdad entre los géneros y  
21 propiciar acciones tendientes a mejorar la situación de las mujeres. Estos son  
22 dos de los principales que rigen el funcionamiento del INAMU y que  
23 lamentablemente están quedando bastante cortos en cuanto a su ejecución.  
24 Hace solo algunos meses, nuestra provincia fue centro de múltiples noticieros  
25 debido a tocamientos sufridos por mujeres y una vez que los casos dejaron de  
26 ser mediáticos, no se habla más del tema. Acá en el cantón central hemos  
27 quedado escasos también en el tema, pero peor aún, seno mismo de este  
28 municipio ha sido testigo de múltiples denuncias ante el INAMU y aún no ha  
29 pasado nada. Acá se anunció con bombos y platillos la implementación de un  
30 botón de pánico para atacar situaciones como los tocamientos o cualquier otro

N°240-2023

1 tipo de violencia en las calles, medio que es completamente insuficiente debido  
2 a la ubicación en Los Ángeles, les servirá de algo a cualquier persona que sufra  
3 un acto de violencia en cualquier zona del casco central que no sea Los  
4 Ángeles. Hay mucho por hacer, necesitamos de verdad coordinar gestiones con  
5 esta importante institución que usted administra, señora Ministra, pero primero  
6 debemos limpiar la casa. Primero debemos limpiar el seno de esta  
7 municipalidad de pensamientos retrógrados, misóginos y machistas, que  
8 consideran que la mujer no puede hacer las cosas, porque lo hemos visto en  
9 múltiples ocasiones. Cuando por el simple hecho de venir a leer un escrito que  
10 uno hizo. Ya se dejan decir que alguien se lo pasó, eso es lo que quieren decir  
11 y piensan aquí, señores regidores. Pensamientos como los que han llevado a  
12 que nuestra vicealcaldesa hoy no tenga funciones reales a pesar de su  
13 profesionalismo, pensamientos que hacen sentir poderoso a un patán al  
14 humillar a una mujer por el simple hecho de ser mujer. Señora Ministra, hay  
15 mucho por hacer. Y como municipio debemos trabajar de la mano con usted,  
16 para lograr tener un cantón más seguro, para que cada una de las mujeres que  
17 lo habitan y nosotras que estamos en este Concejo Municipal, nos  
18 comprometamos a que el trato de cada mujer sea justo, el merecido, por su  
19 condición de persona profesional, o no. Y no desmeritar acciones por el simple  
20 hecho que sean, que la realiza una mujer, muchas gracias. – En uso de la  
21 palabra la regidora Solano Avendaño indica: muchísimas gracias por  
22 acompañarnos aquí el día de hoy a discutir, sobre estos temas, que la verdad  
23 todavía tenemos mucho en que educarnos en qué capacitarnos, y sobre todo,  
24 en saber cómo dar, como decía usted ahora esos primeros auxilios. Resulta  
25 que nosotros ahora los compañeros don Marcos Brenes y doña Sonia Torres  
26 estábamos en la Comisión Permanente de Gobierno y Administración y  
27 justamente el día de hoy teníamos una audiencia con la licenciada Zehily  
28 Navarro que, de hecho aquí nos acompaña, está dentro del público. Ella es  
29 abogada y está tratando de crear una fundación que se llama Las Hijas de  
30 Deborah y la verdad tuvimos un espacio bastante interesante, donde ella nos



N°240-2023

1 explicaba, que justamente trataba de que fuera un espacio de refugio para  
2 aquellas mujeres que estaban sufriendo algún tipo de agresión o violencia. El  
3 relacionada, obviamente, con la intrafamiliar o el género y nos da una  
4 estadística muy interesante que 80 de cada 100 mujeres sufrían de alguno de  
5 esos tipos de violencia, entonces realmente esto denota que obviamente, como  
6 país, pero también como cantón, tenemos que salvaguardar y buscar esas  
7 oportunidades de apoyo para aquellas mujeres que lamentablemente, pues  
8 están en esta situación, bueno, yo personalmente no conocía la ruta de del  
9 género que hoy usted nos venía a presentar y me parece que es un tema muy  
10 provechoso que desde la municipalidad tenemos que saber cómo aprovechar,  
11 por ejemplo, el tema de los puntos violeta, que tal vez ahí podríamos pensar  
12 que, como este es un punto para obtener información, para que la mujer se  
13 acerque, para saber cuáles son esos primeros auxilios, la información, cuáles  
14 son los siguientes pasos. Valorar si el Centro Cívico puede ser el mejor lugar  
15 para que justamente sea un sitio seguro para pedir información, o tendrá que  
16 ser algún otro lugar donde esté más cerca de no sé, de Policía Municipal o  
17 algún tipo de lugar donde la mujer también se sienta segura para ir, que no la  
18 van a seguir, etcétera. Entonces, definitivamente creo que es una acción que  
19 podríamos tomar como municipalidad, pero sí habría que pensar en esos temas  
20 y también veo muy valioso el tema de promulgar esos espacios seguros para  
21 mujeres. Creo que debería salir de esto. Ese convenio de articulación entre el  
22 INAMU y la Municipalidad para justamente fortalecer el impacto y compensar  
23 la insuficiente capacidad instalada que podemos estar teniendo para atender y  
24 empoderar a mujeres que sufren violencia o agresión. Lamentablemente  
25 solamente contamos con un recurso humano, que es nuestra compañera  
26 psicóloga Raquel, y ella no da basto con todas las peticiones, entonces yo creo  
27 que sería un apoyo muy necesario. Me parece muy bien que en algún momento  
28 podamos tener ese espacio para conocer o entrar más a fondo sobre la ley de  
29 la violencia política, porque no todo es violencia política, ciertamente, y eso  
30 tenemos que también tenerlo muy claro. ¿Qué es y qué no? Siempre en el

N°240-2023

1 marco del respeto, seamos hombres o mujeres, entonces me parece que ese  
2 también es un tema que, de nuevo es capacitación, es educación y que no  
3 tenemos que dejar de estar hablando en sobre todo en estos espacios políticos,  
4 muchas gracias. – En uso de la palabra el regidor Halabí Fauaz menciona:  
5 agradecerle a la señora Ministra la presencia esta noche ante el Concejo  
6 Municipal. Porque ha sido muy interesante la forma en que viene trabajando el  
7 INAMU para darle apoyo a las mujeres víctimas de violencia. Creo que es la  
8 primera vez que tenemos a un representante del INAMU en este Concejo  
9 Municipal, donde nos ha explicado ampliamente, cómo es que vienen  
10 trabajando y creo que lo vienen haciendo en una forma excelente. Yo  
11 desconocía mucho de lo que estaban haciendo ustedes y esta noche ha sido,  
12 pues muy enriquecedora para mi persona porque ya me doy cuenta en realidad,  
13 cómo es que funciona el INAMU. Me parece muy interesante lo que usted dijo.  
14 La participación del sector turístico a nivel nacional. Involucrarlos en los  
15 programas del INAMU, porque de esta forma se le daría seguridad cuando  
16 estén de vacaciones o disfrutando de nuestro país, porque muchas han sido  
17 víctimas de la violencia cuando están visitando las bellezas de Costa Rica, creo  
18 que esto a nivel internacional va a ser muy importante saber a conocer, la gente  
19 va a venir a visitar a Costa Rica con mayor seguridad y creo que es un gran, un  
20 gran logro, muchísimas gracias. – En uso de la palabra el Vicealcalde Victor  
21 Carballo indica: señora Ministra, muchas gracias por su exposición. Bueno, yo  
22 soy médico de Medicina general y tengo 38 años de experiencia. La violencia,  
23 contra la mujer, no solamente la violencia de acoso sexual o de acoso laboral  
24 también hay violencia patrimonial, también hemos visto violencia reproductiva,  
25 violencia obstétrica, la vemos en hospitales de nuestro país. Creo que hay  
26 como 20 tipos de violencia contra la mujer. Yo pienso que a nivel de Concejo  
27 Municipal, nosotros nos hemos quedado cortos y le hemos quedado muy mal a  
28 las mujeres. En el aspecto de la igualdad de género y me gustaría hacer un  
29 pequeño comentario aquí a pocos días de nombrar una nueva o un nuevo  
30 presidente del Concejo Municipal. Sería muy bonito que nos pudiéramos de

N°240-2023

1 acuerdo, aunque yo no tengo voto, de proponer algunas de las compañeras  
2 regidoras que están aquí con nosotros. Doña Beleida Madríz, doña Sonia  
3 Torres, doña Andrea Guzmán y doña Nancy Solano son mujeres que tienen  
4 capacidad, liderazgo, transparencia y conocimiento de cómo se puede llevar a  
5 cabo. Este último año de gobierno local, y darle a estas mujeres la oportunidad  
6 de terminar. Y debemos de brindarnos nosotros contra personas que no  
7 deberíamos de apoyar, ni votar por personas que han presentado  
8 comportamientos misóginos, personas con cuestionamientos a la ética o la  
9 moral. No debemos de votar ni proponer gente que atenta contra la Función  
10 Pública, y contra las buenas costumbres. Creo que hay que decir no al acoso  
11 laboral, no al acoso sexual. Y no al acoso institucional, muchas gracias. – El  
12 presidente Víquez Sánchez indica: voy a hacer uso yo de la palabra, señora  
13 Ministra, en primer lugar, yo quisiera agradecerle porque nos ha costado  
14 muchísimo que venga gente del Poder Ejecutivo aquí a conversar con nosotros,  
15 y el último que vino fue, esperamos que no pase, pero es que en este Gobierno  
16 es muy particular la cosa. Me recuerda la hora de abrazo de don Abel Pacheco.  
17 Pero bueno, estas posiciones, son así son transitorias. Sin embargo, la  
18 disposición que usted tiene, y déjeme decirle el entusiasmo con el que usted  
19 habla de estos temas a mí me hace mucho contraste con el de las feministas,  
20 estas radicales, que pareciera que ven al hombre como un enemigo, verdad.  
21 Es una cosa muy diferente, yo creo que eso es lo que hay que entender, que  
22 las mujeres y los hombres no somos enemigos por el hecho de ser hombres o  
23 mujeres. Eso en primer lugar, en segundo lugar, quisiera decir que, el tema de  
24 violencia política, ese cartel que usted ve ahí, no es por casualidad. Le podemos  
25 contar la historia en otro momento, pero sí, no todo es violencia política, pero  
26 tampoco uno puede invisibilizar y decir, no es que eso no es violencia política  
27 porque el hablarle fuerte a una mujer no es violencia política. Yo pienso que  
28 alzarle la voz a una mujer, es violencia. A mí me enseñaron en mi casa que a  
29 las mujeres no se le levanta la voz. Y puede ser muy cursi, pero en el fondo yo  
30 creo que también hay que entender que biológicamente el hombre es más

N°240-2023

1 fuerte que la mujer, al menos en promedio. Y yo creo que estas actitudes, sin  
2 duda de alguna manera reflejan una situación como la que debe evitarse, y sí  
3 han dicho aquí que aquí ha habido violencia política, sí creo que estamos en  
4 deuda. Lo dijo don Víctor en algún sentido. Lo dijo Mariana en algún sentido,  
5 tenemos una vicealcaldesa que tuvo que presentar un recurso de amparo  
6 electoral, para que le dieran un espacio. Hay que entender que esas cosas, a  
7 veces a veces ocurren, verdad, a veces no hay más remedio que echar mano  
8 de la institucionalidad para hacer patente una situación. Y tenemos un  
9 reglamento por ahí, el Reglamento que usted mencionó que está pendiente, lo  
10 tenemos ahí en una comisión y nos urge resolverlo porque, efectivamente, yo  
11 incluso, voy a decirlo yo, creo que alguna gente va a entender a que alguien se  
12 dejó de decir que no importaba lo que pasara porque como no había  
13 reglamento, no me pueden sancionar. Pero le estoy, contando la posición de  
14 alguna persona, que dijo en privado eso y sí pueden perder las credenciales.  
15 Claro, es que la gente piensa que estamos jugando de casita y no estamos  
16 jugando de casita. La violencia es un tema complicado. Yo en mi ejercicio  
17 profesional recuerdo una señora que me contó prácticamente que la había  
18 violado, su propio esposo y la había embarazado, la había golpeado. Eso fue  
19 en Tierra Blanca de Cartago, más o menos hace unos 30 años, tal vez más, y  
20 ella fue la Guardia Rural que estaba al frente y el policía le dijo, mire señora  
21 esos son problemas de pareja. Nosotros no nos metemos, y la señora dijo que  
22 el hombre la había violado, la había golpeado de ahí nació su último hijo. Su  
23 último hijo nació con una discapacidad. Viera que nosotros somos pioneros en  
24 jalarnos, una torta, aquí modificamos el Reglamento para que una compañera  
25 que hoy no está pudiera tener espacio de lactancia. Y ya hubo alguien que lo  
26 cuestionó fuertemente, creo que todos fuimos testigos, muy fuerte. E incluso la  
27 auditora también lo cuestionó en un documento que nos hizo llegar. Sin  
28 embargo, hay interés superior del menor, pero hay interés también superior de  
29 la madre, verdad. Los que entendemos eso como un principio fundamental.  
30 Creo que también entendemos que, no solo es lo que dice la ley, sino lo que

N°240-2023

1 dicen también los principios que están por encima de la ley, como ese.  
2 Entonces le cuento que somos pioneros en eso. No sé si nos vamos a jalar una  
3 torta, vamos a tener que hacer una vaca entre todos para ayudarle a pagar las  
4 dietas a la compañera, bueno, ya la cuenta va entre 42 ahora. Y lo estoy  
5 diciendo en serio, porque esa es una situación que puede darse con la  
6 compañera regidora de Quebradilla. Y nada más para cerrar yo quiero que los  
7 puntos violetas, no se si lo mejor es que sea en este edificio, por la ubicación  
8 estratégica que tiene porque está en el centro, o yo no sé si lo mejor es que  
9 está en otro lado, habría que buscar la asesoría técnica de ustedes que  
10 digamos, si es mejor, como decía Nancy, en el Centro Cívico, si es mejor aquí  
11 en el Palacio Municipal, si es mejor cerca de la Corte, por ejemplo, es más, yo  
12 le ofrezco la oficina mía, que está atrás de la Corte, se lo ofrezco con mucho  
13 gusto, ahí tenemos un espacio que se puede habilitar por lo menos para atender  
14 primeramente mujeres y es importante, lástima que no está don Mario que  
15 tengamos, ojalá el compromiso ahora mismo de que esas dos cosas se van a  
16 hacer en Cartago antes de los próximos dos meses. Muchas gracias – El  
17 regidor Mitta Albán señala: señora Ministra, bienvenida a esta su querida  
18 Cartago, la tierra de esa gran mujer benemérita Pancha Carrasco, gracias por  
19 estar aquí, señora Ministra, porque aquí pasan cosas demasiado lamentables.  
20 Aquí muchos hemos sido víctimas de acoso laboral, aquí en esta municipalidad  
21 existen personas que tienen muchos años, que están en este momento en  
22 incertidumbre, que se sienten desmotivados, y hablo de funcionarios que se  
23 han comunicado conmigo bien tiene razón la Regidora Mariana Muñiz,  
24 limpiemos primero la casa. Cómo es posible, pareciera que el señor Alcalde  
25 tiene un problema personal con la vicealcaldesa, que a pesar del recurso de  
26 amparo que ella ganó, donde obliga al señor Alcalde a darle sus funciones a la  
27 señorita Vicealcaldesa, hoy 4 de junio del 2023, eso no se ha dado. Y aquí está  
28 la señorita Vicealcaldesa, que ella puede dar fe de las cosas que les ha pasado  
29 y no solo la señorita Vicealcaldesa, su asesora, su secretaria y muchas mujeres  
30 que son acosadas, y muchos hombres, porque aquí pareciera que pensar

N°240-2023

1 diferente es un delito. Yo he sido víctima de violencia política. Solo porque yo  
2 no estoy de acuerdo en muchas de las cosas que hacen. Lamentablemente, en  
3 el cabildo más antiguo de este de este país están sucediendo esas cosas,  
4 entonces primero le limpiemos la casa, no es posible que este Concejo  
5 Municipal haya aprobado un manual, de puestos de trabajo y se haya dado la  
6 negativa de la administración y lástima que don Mario se fue, lástima que no  
7 tuvo el valor de estar acá este en esta noche. Él se ha opuesto a que ese  
8 manual de acoso venga aquí al Concejo Municipal. Gracias Presidente. – En  
9 uso de la palabra la regidora Guzmán Castillo indica: un día particular para que  
10 vinieras Cindy, muchas gracias por estar acá. Celebramos 113 años de un  
11 terremoto que reconstruyó a Cartago y creo que mujeres, fueron parte  
12 valiosísima de esa reconstrucción de lo que conocemos hoy de la provincia que  
13 tenemos. También lo he dicho en varias ocasiones, el que nosotras estemos  
14 aquí hoy le costó mucho trabajo, muchas lágrimas, mucho esfuerzo y hasta la  
15 vida a mujeres que nos antecedieron entonces, y a hombres también, claro que  
16 sí, pero no quisiera yo hoy dejar pasar todo este registro histórico de cómo  
17 estamos aquí, de porque estamos aquí, y si bien es cierto, es un logro incluir  
18 no es solo dar un espacio, sino es dar la bienvenida, es permitir participar. A  
19 veces se da como una confusión entre las palabras igualdad y equidad, pero  
20 aquí están. Lo que pasa es que hay momentos en los que es equidad, equidad  
21 quiere decir darle a cada uno lo que necesita para que tenga las mismas  
22 oportunidades, entonces el ejemplo que mencionaba aquí el compañero  
23 Alfonso de una compañera que necesita su periodo de lactancia, yo creo que  
24 aquí la mayoría no lo cuestionamos porque es un derecho del del niño y es un  
25 derecho de la mujer y en eso, a pesar de que muchas veces tenemos criterios  
26 encontrados, fue casi unánime la decisión de que ella tenía ese ese derecho.  
27 Igual reconocer tu trabajo y reconocer el que estés acá porque, de verdad  
28 hemos tratado de acercarnos un poquito más al Ejecutivo y nos ha sido super  
29 difícil, la apertura que vos has tenido, no la hemos encontrado en otros  
30 ministerios lamentablemente. Y bueno, a mí me gustaría nada más decir que

N°240-2023

1 bueno, qué dicha, que bonitas iniciativas punto violeta me encanta, ojalá que  
2 de verdad podamos hoy tomar un acuerdo y que no sé si don Mario, ojalá que  
3 estuviera antes de cerrar la sesión para que pudiéramos cerrar un compromiso  
4 y no un compromiso con Cindy, no un compromiso con las personas que le  
5 acompañan hoy, sino un compromiso con las mujeres de Cartago que en  
6 realidad yo también pienso que les hemos quedado debiendo bastante. Y Por  
7 otro lado, esta parte de espacios seguros también me parece una iniciativa  
8 genial, porque en algún momento tal vez nos ha pasado algo y uno dice, es que  
9 ahí está el tipo afuera que me va a asaltar. En un comercio de aquí nos dijeron  
10 sálganse porque aquí no queremos problemas, nosotros tuvimos que decir  
11 suave un toque porque, es que nos están esperando afuera con un puñal.  
12 Entonces nos dejaron quedar ahí mientras llegaba el taxi. O sea, pero esta idea  
13 de espacios seguros es genial, pero a mí me gustaría más que un espacio  
14 seguro. A mí me gustaría un cantón seguro. A mí me gustaría volver a tener el  
15 Cartago que yo creo que todos recordamos donde salíamos aquí a las diez de  
16 la noche y nos encontramos en el parque talvez a algún policía que nos decía  
17 buenas noches y todo bien. No, esta inseguridad que tenemos ahorita, que no  
18 importa la hora del día tenemos, tenemos miedo, tenemos miedo de una bala  
19 perdida, tenemos miedo, miedo de un asalto, tenemos miedo de tantas cosas  
20 y creo que es un mensaje que sé que no es de tu ministerio, pero yo creo que  
21 los cartagos y en general los costarricenses, sí creemos y sí percibimos que  
22 estamos en una crisis de seguridad. Así es que no quería dejar pasar la  
23 oportunidad para decirlo. Y bueno, yo también espero que muchos comercios  
24 y que esta municipalidad también se faje tanto para el punto violeta pero  
25 también para los espacios seguros y último punto que como mujer que ha  
26 actuado en la política tanto tiempo, quiero decir que sí, considero que nosotros  
27 aquí todos, en general, necesitamos no solo aquí, en este Concejo, sino la parte  
28 de educación y reeducación es muy importante, porque hemos aprendido  
29 nosotras las mujeres a estar calladitas, a que no se nos oiga mucho. A estar,  
30 pero no a hacernos sentir y tenemos que reaprender. Tenemos que reaprender

N°240-2023

1 que si estamos está bien, que nos hagamos escuchar, que está bien que  
2 digamos lo que lo que consideramos; y también esa parte que dice Alfonso,  
3 también hombres han luchado, si es cierto, y no son los hombres los enemigos,  
4 porque yo les puedo decir que, en un par de ocasiones, y hasta el momento,  
5 quienes más fuerte me han violentado a nivel político, han sido mujeres.  
6 Entonces yo creo que también esta parte de sororidad es súper importante  
7 desarrollarla, trabajarla, y reforzarla entre nosotras, gracias. – El presidente  
8 indica que: entonces le vamos a dar la palabra a la señora Ministra, para que  
9 se refiera a los temas, le pedimos, tal vez, que sea lo más concreta posible; y  
10 después en el orden, nada más, para respetarlo. – La señora Ministra indica  
11 que: bueno, voy a comenzar con el tema de la sede, creo que sí, en la  
12 intervención fui explícita diciéndoles que hay una imposibilidad material, no solo  
13 por estrategia, el INAMU es un ente rector, cuando hablo de un ente rector parte  
14 de nuestro trabajo es lograr que los ejecutores, y cuando hablo ejecutores hablo  
15 de toda la demás institucionalidad hagan su parte respetando el criterio o la  
16 perspectiva de género, y voy a poner un ejemplo, en ese momento, el INDER  
17 está desarrollando crédito rural para las mujeres de hasta un 4% para grupos  
18 de mujeres, y cuando son temas ambientales se llega a dar hasta un 2% de  
19 interés en créditos agrarios para mujeres rurales, esa es la participación del  
20 INAMU; dentro de una perspectiva de género de la institucionalidad; tenemos  
21 un INA dando en estos momentos más del 50% de la currícula para mujeres,  
22 modificando programas de currícula para los las capacidades que todavía no  
23 tienen las mujeres, y los requisitos que no tienen las mujeres; tenemos a un  
24 MAG desarrollando el primer manual para mujeres rurales, para el  
25 emprendimiento rural con perspectiva de género del Ministerio de Agricultura,  
26 y así, eso es parte de nuestra función, nosotros nunca vamos a tener y voy a  
27 decirlo así, nunca vamos a tener la suficiente gente para meterlo en cada casa  
28 a este país, para asegurar que no haya violencia, lo que tenemos que hacer es  
29 articular, ahora bien, hay una imposibilidad material de tener todo concentrado  
30 en San José para toda la GAM, y eso sí es un compromiso porque como



N°240-2023

1 expliqué eso, más de 30 personas las que se encuentran en el Comité  
2 Interdisciplinario de una Unidad Regional, es un esfuerzo económico enorme,  
3 lo que vamos a hacer es dividirlo y por eso buscamos alternativas como puntos  
4 violeta para aquellos temas que son sensibles para nosotros, como por ejemplo  
5 la violencia sí podamos tener uno en cada uno de los cantones más cercanos,  
6 pero por eso es importante el convenio, porque el convenio que podamos  
7 desarrollar, porque ustedes y nosotros somos autónomos, ni ustedes me  
8 pueden decir a mí que les venga a poner aquí una sede, ni yo les puedo decir  
9 háblenme aquí de una oficina de la mujer con más personal; entonces tenemos  
10 que en el entendido de nuestras limitaciones económicas, poder desarrollar  
11 alianzas y generar convenios que nos permitan articular; nosotros en la región  
12 Chorotega, por ejemplo, que es un nivel excelente de articulación, tenemos  
13 mujeres capacitándose y graduándose de los programas del INAMU, cada tres  
14 meses, entonces necesitamos buscar esa articulación y que conversemos y  
15 que nos acerquemos a hablar con la Comisión de la Condición de la Mujer de  
16 la Municipalidad revisar los programas y trabajar de la mano, activar las redes  
17 de violencia que existen por Sistema Nacional de Atención de la Violencia; en  
18 el Caribe lo hicimos, tenemos el Plan Caribe Sur y el Plan Caribe Norte, y  
19 quienes los lideran son las municipalidades, y no forman parte del sistema, lo  
20 mismo podemos hacer en Cartago, pero es a través de la articulación de la  
21 municipalidad con la institucionalidad, nosotros estamos aquí para decir  
22 presentes, trabajemos juntos, aquí está la mesa y los servicios, trabajemos, y  
23 esa es la idea de este primer acercamiento; respecto a la Ley de Justicia  
24 Menstrual, nosotros, como acción afirmativa este gobierno antes de la ley  
25 desde noviembre del año pasado hicimos que dentro de la canasta básica los  
26 productos de higiene menstrual tuvieran un 1% nada más de impuestos, fue  
27 mucho antes de que se diera toda la campaña de la Ley de Justicia Menstrual,  
28 cuando llegó a la ley la estudiamos, la analizamos y en este momento en la  
29 Asamblea Legislativa está el texto sustitutivo que salió del Ejecutivo, donde no  
30 solo les decimos estamos de acuerdo porque ya lo hicimos ya a partir de

N°240-2023

1 febrero, sin la ley, hoy los tampax por ejemplo, todos los protectores diarios y  
2 todas las denominaciones de las toallas sanitarias, no solo las normales, que  
3 era lo único que antes estaban, hoy forman parte de la canasta básica tributaria,  
4 pagando solo un 1% y eso lo hizo el gobierno y apoyamos la ley porque eso  
5 dijimos, si viene un gobierno que no está de acuerdo, sigamos con la ley, pero  
6 fuimos más allá porque la ley lo que busca es modificar el impuesto de venta,  
7 modificar un impuesto en Costa Rica requiere mayoría calificada, un proceso  
8 legislativo diferenciado, y nosotros estamos proponiendo algo más sencillo, que  
9 siempre en la canasta básica salgan los productos de higiene menstrual,  
10 entonces es más fácil modificar una ley, digamos regular, que no requiere todo  
11 el procedimiento de modificación tributaria, igual generamos las mismas  
12 condiciones; y a esto se le suma además el hecho de que estamos obligando  
13 a que siempre se pregunte en la encuesta que se hace para poder establecer  
14 los parámetros de qué bienes van en la canasta básica, porque nunca se  
15 preguntaba, y generalmente quien hace las compras son lo son hombres, no  
16 siempre, pero son hombres, y las mujeres no compramos los productos  
17 sanitarios por mes, lo compramos cuando nos viene el periodo, digamos en  
18 demanda, nos viene, digamos el 20, entonces no cumple con la compra de la  
19 quincena del quince, ni del primero, o a veces no nos viene porque tenemos  
20 periodos irregulares y compramos no el producto más barato, sino el que  
21 ocupamos por nuestra condición, aunque seamos de escasos recursos o de  
22 extrema pobreza si tenemos muy abundante flujo tenemos que comprar unas  
23 nocturnas, no queda otra, entonces son productos que no necesariamente se  
24 compran en el mercado de los quince, ni de los treinta, entonces nunca  
25 aparecían, usted no me va a decir que hasta ahora aparecen, porque hasta  
26 ahora empezamos a usarlo, no los hemos usado siempre, pero nunca se  
27 habían preguntado, y eso es fundamental, que siempre venga la pregunta  
28 explícita en el mecanismo, en su casa consumen productos de higiene  
29 menstrual, cuáles se usan, si no se pregunta no existe y no los van a decir,  
30 entonces, eso es fundamental, son cosas muy sensibles que parecieran que no

N°240-2023

1 son importantes, pero hacen la diferencia, entonces nosotros presentamos el  
2 proyecto, el texto sustitutivo, y está en la Asamblea Legislativa, entonces  
3 esperamos más bien el movimiento de esto, pero lo bueno para las mujeres de  
4 Costa Rica es que ya hoy pagan solo un 1% de impuestos y eso fue una  
5 decisión del ejecutivo sin tener que pasar a la ley; respecto al desempleo de la  
6 mujer, exactamente la pandemia vino a agudizar un problema que tiene la mujer  
7 y es la informalidad en el trabajo, y por qué la mujer tiene informalidad en el  
8 trabajo, porque tienen menores condiciones de capacitación para acceder a los  
9 puestos laborales, y mucho tiene que ver y aquí hago un llamamiento con las  
10 maternidades tempranas, cuando una mujer es madre muy joven, se le hace  
11 doblemente difícil poder ir a la universidad, terminar los estudios, tener una  
12 carrera y tener un trabajo bien remunerado, porque los cuidados en este país y  
13 en el Mundo siguen recayendo mayoritariamente en las mujeres, de personas  
14 con discapacidad, de personas menores y de personas dependientes adultas  
15 mayores, entonces, si bien es cierto se está haciendo un gran esfuerzo, y hoy  
16 sí, déjenme nada más debatirle un poquito porque los últimos números que  
17 tenemos de desempleo ubican a las mujeres con mayor empleabilidad, y los  
18 números que hoy manejamos, que es el más bajo índice de desempleo de los  
19 últimos cuatro años, que es de un 10.6%, que lo hemos logrado en esta  
20 administración y donde las mujeres tienen un mayor acceso al trabajo, han sido  
21 las mujeres las que más han logrado colocarse en puestos de trabajo y esto no  
22 es casualidad, es por la política pública que el Ministerio de Trabajo está  
23 implementando dándole prioridad a las mujeres, eso es lo que hacen las  
24 rectorías de las instituciones como en la que yo trabajo. Hace falta mucho, por  
25 supuesto, estamos trabajando en nuevas modalidades del INA para adecuar  
26 las currículas. para adecuar los requisitos, las mujeres no tienen los requisitos,  
27 seguimos teniendo una gran brecha en capacitación y en formación, mujeres  
28 con poca escolaridad que necesitan trabajar con ciertos años, sin experiencia,  
29 con un periodo de pandemia que las devolvió otra vez a lo privado, al hogar, y  
30 que retrocedimos alrededor de veinte años en los avances que teníamos

N°240-2023

1 respecto de las posiciones de trabajo, entonces eso es un tema que seguimos  
2 trabajando, por eso la proyección que tiene el INAMU con el programa  
3 Fomujeres, con el crédito blando, con las capacitaciones en temas de  
4 emprendedurismo, lo que buscan es poder colocar a más mujeres en puestos  
5 de trabajo y en eso está el INA, en eso está el MEP, y en eso está el Ministerio  
6 de Trabajo con la Política Pública de Empleabilidad- Lo del botón de pánico  
7 supongo que es algo local, por algo se empieza, yo les quiero decir esto, yo  
8 recuerdo cuando fui regidora y el alcalde puso Policía Municipal, eran dos, y es  
9 vacilón porque el actual alcalde fue el que más se quejó y el que votó en contra,  
10 y hoy es el que más capitaliza que haya policía municipal, pero bueno, eso  
11 pasa, entonces ahora es un cuerpo mucho más robusto, un botón de pánico  
12 es importante, sí es importante, es importante que esté obviamente en zonas  
13 que hayan sido mapeadas, por eso es importante tener data, por eso es  
14 importante la información, por eso es importante por ejemplo, que un espacio  
15 seguro nos indican, mira, en esta zona se han activado varias veces espacios  
16 seguros, es una zona peligrosa, podríamos colocar ahí un botón de pánico,  
17 porque la política pública tiene que responder a temas de data, al responder a  
18 necesidades palpables que usted pueda medir y no a ocurrencias, eso sí, sin  
19 embargo, yo sí creo que siempre se puede empezar por algo y podemos pensar  
20 que hay uno, pero entonces pensemos que ocupamos más, y a dónde los  
21 colocamos y cómo podemos medir a dónde se necesitan y siempre hay  
22 posibilidades, siempre que se hace algo diferente, no necesariamente va a  
23 funcionar a la primera, y también hay que apropiarnos del instrumento, también  
24 quién lo está respondiendo, cómo lo estoy respondiendo, en qué tiempo lo  
25 estamos respondiendo, verdad, para darle más credibilidad al instrumento y  
26 que realmente se convierta en un inhibitorio, y creo que esto es importante  
27 porque nosotros, por ejemplo, tenemos el 911, estamos trabajando en un app  
28 para que la gente tenga acceso, sobre todo la gente con discapacidad que no  
29 puede hacer una llamada telefónica a través de un chat para poder acceder a  
30 emergencias, sin embargo, nosotros tenemos siempre y lo dejo que está el

N°240-2023

1 público creo que escuchándonos también el 911 de emergencias tiene una  
2 línea del INAMU para temas de violencia, y está ahí y lo podemos acceder 24/7,  
3 ellos definen si es de despacho de emergencia de la policía o si lo trasladan a  
4 las especialistas del INAMU para darle apoyo y contención, que también son  
5 especialistas que están ahí para eso, entonces tener un botón de pánico a  
6 nosotros nos puede servir, porque nosotros hoy usamos un botón de pánico  
7 que es dado a las mujeres de alto riesgo de femicidio, y tenemos más de  
8 seiscientos en este momento otorgados, ya no tenemos de dónde otorgar más,  
9 entonces el tener un app con un botón de pánico nos va a permitir darle los  
10 botones que tenemos, el kit de emergencia a zonas donde no hay conectividad  
11 porque esos son geo referenciales, entonces a las de la GAM que usen el botón  
12 de pánico que tiene el teléfono en el app del 911 que estamos desarrollando,  
13 pero a la gente fuera de la GAM que sigan utilizando ese botón de pánico,  
14 nosotros lo tenemos; vean, o sea, realmente en Costa Rica el tema de la  
15 violencia de las mujeres lo tomamos muy en serio, y sí les hemos quedado mal,  
16 porque en una sociedad donde hay treinta y dos mil denuncias solo de violencia  
17 física y sexual, de todos los casos que no se denuncian, obviamente vamos a  
18 quedarnos cortos la institucionalidad, entonces todo tiene que sumar, pero lo  
19 que tenemos que cambiar son los modelos machistas que siguen  
20 reproduciendo violencias que matan, y en eso tenemos que trabajar como  
21 aliados para erradicar esos comportamientos y desaprender lo aprendido y  
22 trabajar en las nuevas masculinidades que no te quita nada de ser un hombre  
23 consciente del respeto de los derechos humanos en un proceso de convivencia  
24 pacífica, y eso es en lo que tendremos que seguir trabajando todos, Gobierno  
25 Local, el Gobierno Central y la institucionalidad, pero también la comunidad y  
26 la sociedad, porque los casos donde los vecinos saben y no hacen nada,  
27 entonces, o las mujeres que son violentadas y cometemos el error de decir vea  
28 y volvió, ya a mí que no me diga, ese a mí que ni me diga, no está entendiendo  
29 que una mujer violentada carece de la capacidad de tomar decisiones que ha  
30 perdido toda la voluntad de defenderse, que tiene una deconstrucción ella en

N°240-2023

1 su imagen personal, y de dependencia tan fuerte que la deja quedarse ahí a  
2 pesar de saber que su vida corre peligro, hemos tenido casos donde la mujer  
3 va visita conyugal a la cárcel y la ha matado en la cárcel, y ella no buscaba  
4 morir, pero es una desconstrucción lo que sufre una mujer violentada, que  
5 probablemente es producto de violencias continuadas muy probablemente  
6 desde la niñez, desde la juventud, por sus familiares, por su madre, por su  
7 padre, por las parejas que siempre ha tenido, es una mujer que carece de  
8 capacidad de tomar decisiones para salir, y es cuando más vulnerable es,  
9 cuando más compromiso tenemos que tener en su red de apoyo para no  
10 abandonarla, y eso lo tenemos que también que entender para poder  
11 establecer, por ejemplo, programas como el que presenta la señora como un  
12 refugio que me parece extraordinario y nosotros podemos trabajar para poder  
13 darle la asesoría que necesita, para que tenga todo lo necesario, porque el  
14 INAMU tiene tres albergues, como les digo, y no damos abasto  
15 lamentablemente, lo ideal es que no tuviéramos, que no fuera necesario tener  
16 que salir corriendo; hace cuatro días, la policía de la zona de San Marcos, con  
17 tres niños la señora y llevarla a uno de nuestros albergues porque tenía el  
18 riesgo de muerte, es que está pasando, pero si ustedes se van a las  
19 municipalidades y preguntan dentro de los temas prioritarios de seguridad,  
20 díganme en cuál de los informes de usted desaparece, de la seguridad  
21 intrafamiliar, ninguno, hablamos de asaltos, hablamos de tachas, hablamos de  
22 ajusticiamientos, y por primera vez en este país, este gobierno colocó el tema  
23 de la violencia contra la mujer dentro del sector seguridad, nosotros formamos  
24 parte por primera vez en la historia del sector seguridad y hablamos de los  
25 temas de seguridad, y estoy de acuerdo con ustedes después de ocho años de  
26 no haber tenido seguridades de ningún punto de vista, hoy tenemos un  
27 gobierno que está arrinconando los carteles y las luchas de los territorios se  
28 van a dar, usted cree que si van a quedar cruzados de brazos viendo como les  
29 quitan los territorios, se los van a empezar a disputar, y entonces tenemos lo  
30 que tenemos, es parte de que se está empezando a hacer las cosas y dentro

N°240-2023

1 de eso es el tema de la mujer, porque además se han encontrado, y señores,  
2 yo no sé si ustedes han visto las desapariciones de mujeres y lo peor es que  
3 vean, y esto me duele mucho, pero es la realidad y lo tenemos que ver, las  
4 mujeres ligadas al narcotráfico aparecen mutiladas, violadas, descuartizadas,  
5 o no aparecen, al carajo van y le pegan un balazo, pero en la mujer nos  
6 ensañamos, porque es mujer, y es que hasta en las nuevas modalidades  
7 delictivas se las ingenian para que las mujeres todavía sigan viéndose como  
8 algo, de segunda categoría, algo que podemos utilizar cosificado que es un  
9 daño colateral, hasta eso; entonces realmente sí seguimos debiendo mucho,  
10 pero tenemos la oportunidad de trabajarlo de la mano, la institucionalidad se  
11 está transformando, yo coincido con usted, señor presidente de que el INAMU  
12 hoy está abierto a más voces, a las voces de las mujeres de las bases, a las  
13 voces de la señora boluskera, de la señora pesquera, de la policía, de la  
14 trabajadora social, de la trabajadora sexual, de las mujeres que se preocupan  
15 por el banco de leche, el INAMU ha emprendido una jornada para reforzar el  
16 banco de leche porque eso es el sustento primario de cualquier ser humano y  
17 del más vulnerable de los bebitos, y aquí a veces tenemos carencia de leche  
18 que no le permite la sobrevivencia a un bebito en una incubadora, y eso también  
19 es un derecho reivindicado de la madre, que su hijo sobreviva, y el INAMU dijo.  
20 nos sumamos en esa carrera, si ha habido un giro en el tema del INAMU, pero  
21 no es que hayamos desconocido las luchas, las seguimos reconociendo porque  
22 gracias a las luchas estamos acá hoy, se cumplen cien años de las sufragistas  
23 de Costa Rica, este año se cumplen esos cien años de esa liga sufragista que  
24 en un momento dijo necesitamos los derechos electorales y hoy seguimos  
25 discutiendo esos derechos, y no es coincidencia que yo esté acá y que conozca  
26 de estos casos, y que conozca el caso de Sylvia, porque sabemos lo que ha  
27 sufrido y lo que sufre como ella muchas otras vicealcaldesas en esta posición,  
28 y sabemos que hay una ley, y ella hoy la ampara una ley, y si no la cumplen  
29 también hay consecuencias por no cumplir una ley hay un delito por no hacer  
30 lo que un mandato de la Tribunal Supremo de Elecciones ordena también y ella

N°240-2023

1 no está sola, y el INAMU se ha transformado también para responder a esas  
2 necesidades de esa ley. el hecho de que no vengamos frontales no quiere decir  
3 que ellas estén solas, lo que pasa es que a llevaremos los procesos donde  
4 tenga que llevarse, sin embargo, yo sí creo que la primera oportunidad es la de  
5 enmendarnos todos, y también considero que muchas veces cometemos  
6 muchos errores que ya ahora son ilegalidades gracias a una ley por  
7 desconocimiento, aprendamos, tengamos la madurez y la humildad de  
8 reconocer que no lo sabemos todo, que podemos ser mejores personas, que  
9 podemos modificar nuestro comportamiento, que podemos apoyar para que  
10 este país, este cantón y este recinto sea muchísimo más humano y más  
11 igualitario, y es cierto que a veces las mismas mujeres somos nuestras peores  
12 enemigas, pero también es cierto que el desarrollo ético, y aquí es fundamental  
13 el desarrollo ético del poder pasa primero por reconocernos como aliadas cada  
14 una de nosotros somos producto de una historia, y somos muy rápidas para  
15 juzgar, y ese reconocimiento de que yo no tengo que ser tu amiga, pero si voy  
16 a ser tu aliada nos permite unirnos en luchas que independientemente en qué  
17 lugar estemos nos hace compañeras y cuando tengamos que tener diferencias  
18 lo hacemos desde el respeto de compañeras de lucha, aunque pensemos  
19 diferente, igual aplica para hombres y mujeres; necesitamos entender que  
20 ustedes están aquí electos por un pueblo que cree en que ustedes van a tomar  
21 las mejores decisiones, y parte de eso es el reconocimiento de los derechos de  
22 todas y de todos los que hoy participan con vos en este recinto, la reproducción  
23 de la discriminación es una decisión. Ser violento es una decisión, así como  
24 decidimos cuando nos levantamos que zapatos me voy a poner, que blusa me  
25 voy a poner, como me voy a maquillar, o qué voy a decir, puedo decidir ser  
26 violento, o no ser violento, puedo decidir construir o de construir, y yo sé que  
27 aquí han hablado de que en el gobierno les ha costado un poco atraer a gente,  
28 bueno, a mí es la primera vez que me invitan, entonces yo respondí hace rato  
29 estábamos esperando que me invitaran más bien, yo sí creo que no hay  
30 coincidencias, el hecho de que estemos hoy, cuando se conmemoran 113 años



N°240-2023

1 del terremoto de Cartago, hace 113 años nació mi abuelita por cierto, seguro  
2 del susto de mi bisabuela se le vino mi abuelita, eso demuestra lo frágiles que  
3 somos ante la naturaleza, pero también demuestra lo fuertes que somos para  
4 volver a construirnos, para tomar decisiones y unirnos en un frente común, yo  
5 los invito a que ese frente común sea crear un cantón mucho más igualitario y  
6 que comience exactamente por la casa de eso estoy segura, porque no  
7 podemos predicar sin el ejemplo, siempre tiene que comenzar por acá y aquí  
8 yo veo que ustedes tienen grandes aliados, queridas compañeras regidoras,  
9 grandes aliados y que de verdad el hecho de que no tengamos que ser amigas,  
10 sino aliadas no quiere decir que no podamos defender todas una agenda de  
11 mujeres, aunque a veces nos contrapongan los intereses políticos, al final los  
12 derechos de las mujeres son los derechos de la mitad de la población, y de la  
13 totalidad de una democracia paritaria, que es la única manera de tener una  
14 democracia que valga la pena vivirla donde todos y todas tengamos ese  
15 derecho de opinar. Muchas gracias. – El presidente otorga la palabra a la  
16 señora Andrea Granados. – La señora Andrea Granados indica que:  
17 bienvenidas compañeras, señora Ministra, realmente para nosotros es  
18 sumamente importante contar el día de hoy con su presencia, vamos a ver,  
19 tengo una virtud, una dicha, y para algunos puede ser una desdicha, fui  
20 educada en un lugar en donde de pequeña me enseñaron los valores y el  
21 respeto para los hombres, pero primero para mí como mujer, soy de las que no  
22 me dejo manipular, soy de las que si algo no me gusta lo manifiesto, soy de las  
23 que me siento llena de orgullo, de ver a tantas mujeres hoy acá en la política,  
24 soy de las que también me enfurezco cuando veo una mujer títere de algunos  
25 compañeros, soy una mujer que por profesión soy educadora, y que siempre  
26 trato que con los niños de cuatro y cinco años, haya equidad, no superioridad,  
27 equidad y respeto, que es ahí donde debe de nacer, cuando nosotros como  
28 padres de familia tengamos la conciencia de que en nuestras casas debe nacer  
29 el respeto por los hombres, por las mujeres, por iguales, no estaríamos  
30 hablando de muchos temas de los que están hablando acá, no soy feminista ni

N°240-2023

1 me identifico con el feminismo, soy luchadora, y ejemplo de mis derechos soy  
2 una mujer política, no de ahora, de hace mucho tiempo, desde que estaba  
3 carajilla y andaba con mi papá para arriba y para abajo en carros pegando  
4 banderas, sí, así empecé de pega banderas, gracias a Dios tuve la oportunidad  
5 de tener un puesto administrativo en la que solo se ostentaban algunos  
6 hombres por mi carrera, soy educadora de preescolar, solo mujeres, tengo la  
7 dicha de compartir con varios compañeros profesores de educación preescolar  
8 que son dignos de ejercer la profesión de educación preescolar, el hecho de  
9 que hoy acá se manejen temas de misoginia, de violentar derechos, de  
10 sonoridad y temas en los que, por ejemplo, busquemos ahora cuando desde  
11 hace muchísimo tiempo debió haber existido en nuestro cantón central una  
12 oficina en donde poder atender a estas madres, se los aseguro que sería más  
13 preventivo de lo que nosotros estamos contando hoy día y estas cantidades tan  
14 enormes, y estas cifras tan grandes que se están presentando hoy,  
15 desgraciadamente de abuso, de poder, de minimizar a la mujer, creo fielmente  
16 en educación. Creo fielmente en que, como grupos nos podemos organizar y  
17 podemos formar grandes cosas, se compañeras que para algunas es difícil,  
18 pero yo les invito a que si algo no les parece háblelo, díganlo, manifiesten, no  
19 pasa nada, no pasa nada, invitemos a nuestras madres, a nuestras amigas, a  
20 nuestras vecinas, a nuestras compañeras de trabajo, a que si sufren de alguna  
21 agresión de cualquier índole, la hablen, la digan, busquen ayuda, porque  
22 tenemos muchas mujeres que se ahogan, se ahogan de tantas injusticias que  
23 viven en sus hogares, yo el día de hoy propongo al señor alcalde, y a ustedes  
24 compañeros y compañeras, que esta no sea una misión solo en mujeres, sino  
25 también de hombres, porque aquí también tenemos grandes compañeros, y  
26 que hoy declaremos, o se haga un decreto en donde declaremos al Cantón  
27 Central y a la Municipalidad de Cartago libre de todo tipo de agresión a la mujer,  
28 pero principalmente en el ámbito político. Muchas gracias – El presidente otorga  
29 la palabra al señor Marcos Brenes. – El señor Marcos Brenes dice: me parece  
30 súper importante el tema de los puntos violeta genial y me parece que en

N°240-2023

1 realidad, ojalá por medio de la Cámara de Comercio podamos hacer algún  
2 enlace de que podamos tener de verdad en todos los sectores, ojalá esos  
3 stickers violeta para que la mujer sepa que tiene donde refugiarse, mientras  
4 eventualmente podemos buscar el mecanismo de que se le apoye  
5 directamente, quizás con una oficina, esperemos que así sea, y si no tenemos  
6 también a la señora que nos presentó hoy, una muy buena propuesta y lo  
7 vemos con muy buenos ojos y vamos a tratar de apoyar de que se pueda el  
8 tema. Pero hay una situación, por ejemplo, en el Concejo a veces creemos que.  
9 todo es violencia, y a veces es control político, depende de cómo se diga,  
10 entonces, dónde debemos de aprender cómo manejar los temas, porque me  
11 parece que no podemos generalizar con las situaciones, inclusive a veces he  
12 pensado que en muchas ocasiones el enemigo primero de la mujer es la misma  
13 mujer, y le pongo un ejemplo, hace un año yo propuse en la elección del  
14 directorio acá a una mujer, y lo perdimos por votos de mujeres, entonces, como  
15 usted decía, al final no se busca amigos, sino aliados, yo creo que ahí es donde  
16 están fallando en algunas situaciones; pero bueno, es parte del aprendizaje y  
17 los golpes que tenemos que llevar en la vida para ir aprendiendo, me pareció  
18 nada más traerlo a colación. En el tema de. De un punto seguro en la  
19 municipalidad, que inclusive aquí como hay seguridad y todo el asunto creo que  
20 genera una mayor confianza y un punto estratégico. Eventualmente, hacerle un  
21 llamado a la administración a ver si se puede que en el Centro Cívico sea  
22 eventualmente un punto para el INAMU, que me parece que es un lugar acorde  
23 a eso, veremos a ver qué, qué posiciones y un análisis que tenga la  
24 administración a ver qué eventualmente se pueda resolver. En el tema del  
25 botón de pánico, obviamente eso ha generado, de acuerdo a un mapa de calor  
26 el sector de Los Ángeles, obviamente, por ser un lugar de tanta visitación y  
27 muchos extranjeros y una serie de cosas genera mucho más inseguridad,  
28 porque obviamente los maleantes andan buscando de quien aprovecharse,  
29 obviamente de ahí es y usted lo decía es un inicio, esperemos que no sea solo  
30 ahí, sino en todos los distritos y en todos los puntos, pero al final es un inicio y

N°240-2023

1 va bien. En el punto que yo creo que inclusive no podemos mentir y tal vez un  
2 mensaje que usted está más cerca del ejecutivo es el problema de seguridad  
3 no solo en Cartago, es todo el país, el gran problema son las reducciones de  
4 presupuestos que se hacen para los diferentes ministerios y no podemos  
5 apartar el Ministerio de Seguridad Pública, y usted es cartaga, como lo  
6 comentaba la compañera Guzmán, Cartago siempre ha sido por tradición muy  
7 tranquilo, ha dejado de ser eso, tranquilo, pero precisamente es porque la  
8 mayoría de las casetillas de seguridad donde están los policías han sido  
9 cerradas por falta de personal, por falta de motocicletas, por falta de patrullas,  
10 por falta de todo, y al final se quiere recargar la obligación por lo menos la  
11 responsabilidad en la policía municipal, y usted sabe que eso es un error,  
12 obviamente, el gobierno local tiene que hacer todo lo posible para generar esa  
13 confianza y seguridad al ciudadano, pero la responsabilidad por la Constitución  
14 Política le corresponde al Ministerio de Seguridad Pública, por ende al  
15 ejecutivo, pero en todo caso es nada más para que se lleve un poco la idea  
16 sobre ese situación. En realidad, hay mucho que hacer en este tema de género,  
17 hay mucho que hacer, no exactamente defender a la mujer, sino por  
18 respetarnos cada uno en nuestros espacios, porque se da también, como lo  
19 decía la compañera Granados, entre hombres y mujeres, verdad, la violencia,  
20 es que yo creo que hasta tanto nos respetemos, podemos salir adelante y lo  
21 dejo ahí a razón de que ya me sonaron el timbre, gracias. – El presidente otorga  
22 la palabra al señor Rodolfo González. -El señor Rodolfo González indica que:  
23 señora ministra, me siento muy contento de verla aquí en Cartago, la oigo con  
24 mucho entusiasmo, espero en Dios que le de todo la sabiduría para que usted  
25 pueda coordinar todas sus ideas y que el gobierno central le de todo su apoyo,  
26 la violencia también es una forma en cómo se habla, a veces uno habla con  
27 rencor, con odio, eso también se le llama violencia y he oído hoy mucho rencor,  
28 mucho odio dentro del Concejo Municipal; felicito también a aquellas señoras  
29 pioneras como nuestras madres que estuvieron en el hogar mientras que su  
30 esposo trabajaba, que nos ayudaron a salir adelante, y que nos dieron una

N°240-2023

1 formación de respeto y educación; quisiera también decirle aquellas señoras  
2 que no pudieron seguir trabajando por cuidar a sus hijos, que quizás usted  
3 como pionera le consiga algún día a esas señoras también una pensión porque  
4 ellas se quedaron en sus casas trabajando pero no tuvieron una, que les  
5 pudiera dar el apoyo. Le agradezco mucho su presencia y que Dios de verdad  
6 le dé toda la sabiduría y que usted cumpla su misión para estos cuatro años  
7 que son difíciles y que el gobierno central le de los recursos y que todos los  
8 costarricenses le apoyemos también. Muchas gracias- El presidente otorga la  
9 palabra a la señora Elvira Rivera. – La señora Elvira Rivera dice que: muchas  
10 gracias ministra, muchas gracias por su presencia, no voy a redundar en todos  
11 los comentarios de los compañeros que han sido muy acertados; en el proyecto  
12 que lleva el INAMU solo tengo una pequeña duda y no quiero ser el punto  
13 negro en la hoja blanca, yo me he dado cuenta que, por ejemplo, el IMAS, el  
14 INA y otras instituciones que han ayudado a mujeres a salir adelante en algunos  
15 casos, no digo que todos, claro está. llevan la capacitación y a la persona le  
16 dan el equipo con que trabajar, y de pronto no siguen, puede que yo esté  
17 equivocada, pero tengo entendido que así es, las ponen a trabajar hasta les  
18 dan el dinero para pagar un local y de pronto ellas lo dejan, verdad, perfecto,  
19 no les dan un seguimiento, pero esta muchacha o esta persona dijo hay no,  
20 esto no es lo mío, y dejó todo botado, y esos recursos que perdió el estado que  
21 vienen de todos nosotros, entonces en ese caso yo pregunto si no les dan  
22 seguimiento, o sea, yo no quiero ser el punto negro pero deberían darles un  
23 seguimiento, que realmente valoren la capacitación que se le está dando, que  
24 le den seguimiento y que si no quisieron seguir con eso recojan esos equipos  
25 para que se lo den a otra persona, porque en muchos casos yo lo he sabido  
26 porque a mí me lo dijo una vez una cliente, me dice: ah no, yo llevé un curso  
27 una vez de estilismo y me dieron todo tintes, sillas y todo, pero la verdad es que  
28 no me gustó, entonces se metió a uno de costura y le dieron máquina de coser,  
29 y así dice que llevó tres cursos, entonces uno no entiende; pero sería como  
30 como la parte importante de estos programas, que les den un verdadero

N°240-2023

1 seguimiento a estos casos, por lo demás excelente todo, muchas gracias. –El  
2 presidente otorga la palabra a la señora Evelyn Ledezma. – La señora Evelyn  
3 Ledezma indica que: tengo varios puntos, pero voy a ser breve; en la parte del  
4 convenio, pues sí, ojalá que de una vez nos quede acá la carta de  
5 entendimiento, verdad, porque es algo que esperamos que este Concejo lo  
6 tome hoy, como decía doña Andrea, que realmente tomen un acuerdo de que  
7 esto no se quede nada más en una sesión y listo, verdad, la moción que usted  
8 dice que se la trabajaron en dos concejos municipales. Y con el tema de  
9 espacios seguros y demás, si nos la puede pasar sería muy útil para nosotros,  
10 para que no nos pase como con el tema de la lactancia, porque a veces uno  
11 tiene buenas intenciones y luego vienen otro tipo de técnicos y nos dicen que  
12 lo estamos redactando mal o que lo hicimos mal, entonces, si ya tenemos un  
13 precedente en uno, o en dos concejos municipales, esa moción sería  
14 valiosísima para nosotros; usted sabe que con los puntos violeta y cuando  
15 estuvimos hablando de esta audiencia y cuando usted nos lo presentó a  
16 nosotros en la RECOM, o sea, completamente matriculada con los temas y por  
17 eso yo les decía a ellos, ustedes no se imaginan lo importante que es que esta  
18 municipalidad pueda trabajar esos aspectos. En el tema de Fomujeres, triste,  
19 vergüenza, hasta que me genera como rabia saber que solamente, o sea, que  
20 solamente once se han podido trabajar acá en Cartago, y que una provincia  
21 como Limón ha podido trabajar hasta cien, entonces me parece que igualmente  
22 compañeros, las mujeres nos están solicitando que les ayudemos con el trabajo  
23 y demás y hay una posibilidad, es parte de lo que tenemos que retomar el tema  
24 como tal de fomujeres, entonces, ojalá que en la Comisión de la Mujer lo  
25 puedan traer, lo puedan analizar, revisar, de ver de qué forma en lo que nos  
26 queda a nosotros de tiempo, lo que estemos ahorita poderlo impulsar y dejar  
27 ese granito de arena, aunque sea dejarlo lo suficientemente estructurado,  
28 accesible y comunicado, porque lo que hay es socializar que el programa  
29 existe, utilizar todas las redes sociales de la municipalidad para que esas  
30 mujeres se acerquen, puedan ser valoradas dentro del programa y si logramos

N°240-2023

1 que de estas once que pasemos así sea a veinte o cincuenta, yo creo que algo  
2 hicimos en estos cuatro años que estuvimos aquí sentados. Por qué me parece  
3 que esa parte también es importante, nosotros tenemos un programa de  
4 transferencias monetarias (becas), verdad, donde el reglamento nos permite a  
5 nosotros hacer visitas, yo desconozco el resto de los compañeros síndicos o  
6 consejos de distritos si realizan visitas, pero cuando yo empecé en esto no tenía  
7 trabajo, entonces me di a la tarea de visitarlas, entonces visitaba a cincuenta  
8 familias y de ahí teníamos que hacer una preselección, fue demasiado triste  
9 conocer mujeres que me decían venga, pero venga a tal hora, porque no está  
10 mi pareja, y señoras que me decían yo con ese dinero que le dan al niño  
11 también me puedo comprar unas toallas sanitarias, y viera que es que yo estoy  
12 diciendo que vivo con él, pero es que en realidad este él ya no vive conmigo,  
13 pero es que él me dijo que pongo otra cosa, entonces todo un tema de  
14 manipulación, un temor triste, triste, yo les exponía los casos a mis compañeros  
15 del Consejo de Distrito y ellos se quedaban impactados, soy vecina de Oriente  
16 y uno asume que los vecinos que están en el puro centro son los que tienen  
17 mayor acceso a la información, con mayores oportunidades, no debería haber  
18 ese nivel de hermetismo, de temor, pero así lo vivimos y desde ese momento  
19 cuando hacemos el proceso de selección mucho ha tenido que ver esos casos  
20 por el tema de la violencia intrafamiliar, eso nos hace sentir a nosotros  
21 orgullosos por el proceso de selección que hemos hecho, pero también nos  
22 hace sentir sumamente tristes, porque si eso pasa en un distrito como el  
23 nuestro, que está acá en Oriente, que puede estar sucediendo en los distritos  
24 que están más alejados; hoy conversaba con un compañero y yo le decía, ah  
25 no, venía conversando con Claudio, y yo le decía cómo puedo hacer una  
26 señora, tal vez que esté en Corralillo, que no tiene ni dinero, que tiene que salir  
27 de Corralillo, escapársele a la pareja, venir a Cartago, tomar un bus para San  
28 José, ir al INAMU, hacer su fila, regresar otro bus para Corralillo con los  
29 problemas de horarios, y ya cuando llega a la casa, qué es lo que se va a  
30 encontrar, era mejor no haber salido entonces, ese tipo de situaciones es algo

N°240-2023

1 completamente lamentable. En el tema que usted nos hablaba de buscar un  
2 especialista para las diferentes leyes con las que ahorita gozamos y tenemos  
3 que aprovecharlas, y ese tema lo dejo completamente aparte, porque sí,  
4 estamos a la espera de una audiencia con la señora diputada doña Carolina  
5 Delgado, para que propiamente ella venga acá y nos dé ese taller con esa  
6 expertiz que usted conoce de ella, donde podamos abarcar muchos temas y  
7 que los compañeros puedan estar claros, que sí es violencia, que no es  
8 violencia política, el tema de la paridad y demás, porque nosotros acá la  
9 violencia a la que sentimos, y aquí está mi rotulito también, es como a mí me  
10 hacen sentir ciertas situaciones, entonces, si yo me siento violentada asumo  
11 que es violencia, pero ella en su momento va a venir a darnos ese taller,  
12 necesito cerrar ese punto nada más, señor presidente, entonces, no sé si más  
13 bien en la segunda intervención me reservo el tiempo – El presidente otorga la  
14 palabra a la señora Beleida Madriz. – La señora Beleida Madriz indica que:  
15 nada más quiero mencionar que si bien es cierto, hace mucha falta para que  
16 este Concejo esté libre de violencia, también quiero recalcar y resaltar que se  
17 ha hecho pues un gran trabajo de parte de algunos, yo creo que en su mayoría,  
18 este Concejo ha hecho grandes cambios, hace tres años cuando iniciamos en  
19 este proceso por lo menos de mi parte recibí muchos ataques, por eso empecé  
20 a colocar rótulos, verdad, aunque en el principio me los quitaban, pero me los  
21 tiraban a la basura, pero no me cansé, yo creo que eso vale la pena porque  
22 para las personas que me conocen y les cuento, a las que me escuchan,  
23 ustedes saben que yo vengo del pueblo más lejano del Cantón Central de  
24 Cartago, y yo quiero abrir brechas y espacios a las mujeres, las mujeres que  
25 con grandes dificultades pueden participar también en la política, entonces  
26 deben empezar a estudiar a empoderarse, yo me siento muy orgullosa por lo  
27 menos de lo que yo represento aquí, como mujer, como madre, como esposa,  
28 y como abuelita, estoy satisfecha del trabajo que hemos logrado aquí, y sí,  
29 definitivamente, aunque se ha recorrido un gran camino, hace mucha, mucha  
30 falta terminar de erradicar totalmente esa violencia, lastimosamente hay gente



N°240-2023

1 que le cuesta mucho entender, pero básicamente por dicha son pocos los que  
2 quedan, pero hay que seguir trabajando en eso. Gracias. – EL presidente  
3 otorga la palabra a la señora Mariana Muñiz. – La señora Mariana Muñiz dice;  
4 ministra, gracias, gracias de verdad por estar aquí, yo sé que usted tiene una  
5 agenda muy ocupada y yo le agradezco muchísimo que usted sacara al tiempo  
6 para venir y escucharnos, a veces es difícil ver el trabajo que está haciendo el  
7 INAMU porque no estamos en la institución, verdad, la felicito por el trabajo que  
8 está haciendo, yo sé el esfuerzo que usted está haciendo, sé que faltan muchas  
9 cosas por hacer, los puntos violetas son también fundamentales para todas las  
10 mujeres, todas niñas, jóvenes, adultos, adolescentes todos. Los convenios que  
11 ustedes están ahorita implementando con los gobiernos locales son muy  
12 importantes, eso lo estamos conociendo hoy porque no estamos en la  
13 institución y la felicito, se ve que usted tiene una pasión por querer ayudar a las  
14 mujeres, me alegra mucho que la hayan puesto a usted como ministra, hay  
15 cosas que en el cantón se dan y se lo digo porque lo hemos vivido; una  
16 experiencia de mi mamá es que iba a ir a trabajar, hace poquito a las cinco de  
17 la mañana le salió un hombre en bicicleta le tocó sus partes íntimas, aquí no  
18 más alrededor del Mercado, y vivimos una violencia muchas de las mujeres del  
19 Cantón Central de Cartago, seguimos viviendo violencia, ojalá se pudiera  
20 trabajar con las instituciones públicas entrelazadas, Ministerio Público, policía,  
21 Gobierno Local, Policía Municipal, Ministerio del INAMU, todos en una misma  
22 línea sería más eficaz todavía, ayudaríamos a más mujeres que están viviendo  
23 violencia en sus casas con agresores, violencia sexual en la calle, hay muchas  
24 cosas por hacer, pero la felicito, muchas gracias por trabajar en pro de la mujer  
25 y por estar aquí, por escucharnos. – El presidente otorga la palabra a la señora  
26 Nancy Solano. – La señora Nancy Solano dice: me quedó una consulta a la  
27 señora Ministra, tengo entendido que hay como una intención de convenio con  
28 el Ministerio de Justicia para abrir algún espacio dentro de la Casa de la  
29 Justicia, quisiera tal vez como consultarle, si esto es cierto, y si es cierto qué  
30 avances hay al respecto. Después quisiera hacer tal vez como un par de

N°240-2023

1 aportes e incluso aclaraciones de algunas cosas; bueno, yo también celebro el  
2 hecho de que haya podido lograr en estos años, en el último año prácticamente  
3 que las vice alcaldías específicamente las mujeres, verdad, las vicealcaldesas  
4 puedan tener ya las funciones o deban de tener las funciones debidamente  
5 asignadas y delimitadas e incluso conocidas por el Concejo Municipal, don  
6 David Mita indicaba que la señora vice alcaldesa, no tiene funciones, pero no  
7 es cierto, la señora vice alcaldesa tiene funciones que ya las conocimos en el  
8 Concejo Municipal, de hecho, creo que la primera vez fue un informe que nos  
9 enviaron de alcaldía e incluso ya están publicadas en la Gaceta como desde el  
10 7 de noviembre del 2022, y también hubo una ampliación del alcance de las  
11 funciones de la señora vice alcaldesa, que esto lo recibimos el 9 de febrero, y  
12 considero que las funciones que tiene la señora vice alcaldesa son muy  
13 importantes, de hecho una de esas es bici pública, lo que doña Silvia pueda  
14 lograr con el programa de bici pública podría tener un impacto importante para  
15 la movilidad sostenible de este cantón, entonces, yo creo que es una función  
16 muy importante, incluso también tiene la Comisión de Seguridad Alimentaria y  
17 Nutricional, que incluso también podría tener un impacto para las mujeres,  
18 específicamente las mujeres rurales del cantón, ahora que estamos hablando  
19 también las mujeres rurales, las mujeres agricultoras, entonces, dicho sea de  
20 paso, le solicitaría también respetuosamente a la vice alcaldía que nos ayudara  
21 a reactivar esta comisión como como lo presenté en una moción en unas  
22 sesiones pasadas; esa aclaración. Luego hay un tema también que me gustaría  
23 tal vez como dejar un poquito claro que ahora lo mencionaba don Marcos  
24 Brenes, y es muy distinto el tema de la sororidad al tema de las decisiones  
25 políticas o la libertad política, verdad, porque él mencionaba que porqué  
26 mujeres no votaron por otra mujer en una elección presidencial en el Concejo  
27 Municipal y bueno, yo en ese sentido diría que una cosa es sororidad y otra  
28 libertad política, verdad, por ejemplo, en las elecciones presidenciales pasadas  
29 entonces estarían muy mal todos los que votaron por Rodrigo Chávez, pero no  
30 por Lineth Saborío, por ejemplo, verdad, entonces yo creo que ahí hay que

N°240-2023

1 todavía como aprender a hacer esas esas diferencias. Yo creo que ha sido un  
2 espacio súper productivo e importante para nosotros, tanto mujeres, como  
3 hombres, le agradezco a la señora ministra y también bueno, en buena hora  
4 que surgió esta moción, creo que la presentó don Jonathan Arce para que usted  
5 también pudiera estar el día de hoy por acá. Muchísimas gracias. – El  
6 presidente otorga la palabra a la señora Sonia Marcela Torres. – La señora  
7 Sonia Marcela Torres dice: hoy se engalanó este Concejo con su presencia,  
8 muchas gracias por estar aquí, realmente el tema es muy rico, muy abundante  
9 y nos podrían dar horas de horas hablando porque es un tema para aprender,  
10 para conocer estas herramientas que ustedes han implementado, realmente  
11 ojalá se pudieran ver en todos los locales de Cartago los tonos violeta, pero  
12 sería más importante y más bonito ver un Cartago comprometido con estos  
13 tonos y ver la seguridad que podríamos tener todas las personas a la hora de  
14 salir a la calle, caminar sin miedo, creo y considero que sería muy importante  
15 también que este Concejo Municipal y cada uno de los miembros pudiera recibir  
16 tal vez a través de la capacitación, porque no solo hay violencia contra las  
17 mujeres, sino contra los varones y a veces hasta con desenlaces fatales,  
18 entonces quería dejarle mis impresiones, muchísimas gracias por estar aquí. –  
19 El presidente otorga la palabra a la señora Yahaira Arias. – La señora Yahaira  
20 Arias dice: quiero iniciar agradeciendo nuevamente creo que como lo han  
21 hecho la mayoría de los compañeros y compañeras que están el día de hoy  
22 acá por su presencia, no quiero pasar por alto este momento para agradecer a  
23 todas las compañeras y compañeros que me han brindado el apoyo, yo creo  
24 que para nadie es un secreto que soy una de las mujeres a mucha honra, que  
25 por primera vez estoy sentada acá, y una de las más jóvenes también, pues  
26 me han enseñado de la mano no dejarme vencer por muchos ataques  
27 indiferentes en ese Concejo y externos a este Concejo también. Quisiera indicar  
28 que me gustaría conocer cuáles son los mecanismos propios que está  
29 accionando el INAMU para poder asegurar que aquellas mujeres madres que  
30 tienen esas ganas de empoderarse, esas ganas de aprender, de estudiar,

N°240-2023

1 tengan el espacio para poder dejar a sus hijos en una red de cuidado y poder ir a  
2 tomar esos diferentes proyectos o fomentar esas acciones que ustedes están  
3 incentivando que lamentablemente el cantón y la provincia de Cartago pues  
4 creo que no ha sabido aprovecharlos, pero me atrevería a decir que parte de  
5 que no se ve, pues ese volumen, ese porcentaje de aprovechamiento por parte  
6 de las mujeres de Cartago, reside o nace de no tener una forma de poder ir a  
7 recibir esa formación porque no se sienten con la tranquilidad de poder  
8 trasladarse y dejar a sus hijos. porque no tienen el acompañamiento de un  
9 familiar, de un esposo, de su pareja, o inclusive de un vecino, verdad, para  
10 poder ir a optar por esos beneficios, lo digo porque bueno, no en mi caso, pero  
11 yo fui madre muy joven, pero tuve la gran bendición de tener a mi familia ahí al  
12 pie del cañón conmigo; pude salir adelante, pude estudiar, pude formarme en  
13 una profesión que es muy compleja, que bueno, aquí mi colega conoce que la  
14 las ingenierías en sistemas son muy radicadas por hombres, claramente hemos  
15 venido haciendo el cambio, cada vez hay más mujeres en este sector y mujeres  
16 muy buenas que tienen formaciones y capacidades igual o mejores que un  
17 hombre, pero me gustaría conocer de parte de ustedes, cuáles son esos  
18 mecanismos, esas acciones, cuáles son esas instituciones, si existen o de qué  
19 manera podemos nosotros también como gobierno local, incentivar y  
20 colaborarle a ustedes y a su institución para poder incrementar la participación  
21 de las mujeres del cantón, muchas gracias. – El presidente otorga la palabra al  
22 señor Vinicio Alvarez. - El señor Vinicio Alvares dice: un excelente  
23 conversatorio lo que hemos tenido, me gustaría compartir algo que me llamó  
24 mucho la atención, ahora el 8 de marzo en un post que compartió mi hermana  
25 y que me caló profundamente, decía así: “No sabes lo que es el miedo, si no te  
26 tocó nacer mujer”. Cuando yo lo leí primeramente era de mi hermana, después  
27 me di a la tarea de preguntar el por qué la verdad, porque inocentemente, yo  
28 tal vez no lo interiorice, pues evidentemente no soy mujer y no estuve pasando  
29 lo que muchas de ustedes pasan, cuando me doy cuenta esto, espero que con  
30 su gran trabajo, porque así es, es un gran trabajo, con estas muestras verdad

N°240-2023

1 que damos hacia la sociedad de una nueva renovación de conceptos de  
2 educación verdadera y de cambio de cultura, espero nunca más volver a leer  
3 algo así, mucho menos de una persona tan importante en mi vida como es mi  
4 hermana, y creo que cada mujer que está aquí a representado muy bien el  
5 género y ha representado muy bien su posición, y de verdad me siento  
6 orgulloso de haber pertenecido a este Concejo y que pertenezco aún verdad,  
7 porque realmente han dado la cara han sido personas que han estado muy bien  
8 aterrizadas, con mucho conocimiento e inclusive inspiradoras para muchos de  
9 nosotros que quizás en algún momento no conocíamos mucho el proceso del  
10 Concejo, les digo a todas sigan luchando porque es sumamente importante  
11 cambiar este este tipo de post, este tipo de conversatorios, y empoderarse  
12 verdaderamente del proceso de la mujer; agradecido con su trabajo, gracias  
13 por dar esa oportunidad y a seguir adelante y seguir cambiando nuestra  
14 sociedad. Gracias. – El presidente otorga la palabra al señor Marco Arias. – El  
15 señor Marco Arias indica que: esta es mi primera intervención espero  
16 aprovecharla en su totalidad. Primero que todo agradecerle a la ministra Cindy  
17 por estar aquí con nosotros, y quisiera también que se llevara la impresión de  
18 cosas claras, en una aseveración que hizo el regidor Mita donde me parece que  
19 fue bastante fuerte al llamar de que no tuvo la valentía de estar aquí el señor  
20 alcalde, yo quiero aclararle; primero que todo leo: Comisión Permanente de la  
21 Mujer y Accesibilidad; licenciado Mario Redondo, Alcalde Municipal, estimados  
22 señores, me permito comunicarle lo acordado por el Concejo Municipal de  
23 Cartago en sesión ordinaria celebrada el 31 de enero del 2023, acta 218-2023,  
24 artículo 11, oficio AM-INF-021-2023, sobre remisión de propuesta de  
25 reglamento para atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres  
26 en la política en la Municipalidad de Cartago, se conoce dicho oficio de fecha  
27 30 de enero del 2023., suscrito por el licenciado Mario Redondo Poveda,  
28 alcalde Municipal, por el cual remite oficio AL-OF- 041-2023 de fecha 26 de  
29 enero del mismo año, suscrito por la licenciada Silvia Alvarado Martínez, vice  
30 alcaldesa municipal, la licenciada Génesis Bermúdez Campos, abogada

N°240-2023

1 municipal y la máster Raquel Hernández Aúld, Unidad de la Mujer, referente a  
2 remisión reglamento para atender sanciones, erradicar la violencia contra las  
3 mujeres en la política, en la Municipalidad de Cartago, visto el documento el  
4 presidente Víquez Sánchez propone enviar a la Comisión Permanente de la  
5 Mujer y Accesibilidad, somete a discusión, suficientemente discutido y se vota  
6 por unanimidad. O sea, con esto dos cosas, aclararle al señor presidente, como  
7 lo dijo al principio que estaba atrasado en la administración, no, no es así,  
8 seguro se le olvidó que él mismo lo mandó a la comisión y desmentir lo que dijo  
9 el señor Mita Albán, que casi siempre suele decir cosas que yo no sé en qué  
10 se fundamenta, pero con esto le aclaro que no es que el alcalde no ha querido  
11 ponerlo en sesión, ya se mandó, ya al presidente lo envió a la COMAD para  
12 que usted se lleve una buena impresión de las cosas que se hacen aquí y no  
13 se vaya con ideas que no son gracias. – El presidente indica que: nada más  
14 por la alusión de don Marco y para claridad, yo no digo que el asunto no lo  
15 hemos tramitado, digo que todavía no lo hemos resuelto, y que tenemos que  
16 resolverlo, es un tema que al hay que arrollarse las mangas. Doña Zeilhy  
17 Navarro no le podemos dar la palabra pues sería un poco complicado, hay que  
18 tomar un acuerdo para atenderla, pero con mucho gusto doña Zeilhy leo el  
19 papel que me entregó con su puño y letra, dice: que la falta de información de  
20 qué es violencia hace que existan tantos agresores, no solo el golpe es  
21 agresión, gritar a una mujer es violencia, se debe dar una explicación de todo  
22 lo que es violencia; dice que falta información y efectivamente a la parte de ese  
23 reglamento deberíamos buscar la forma de capacitarnos en estos temas, pues  
24 yo creo que estamos algunos un poquito sensibilizados, pero a la larga mal  
25 sensibilizados. – El presidente otorga la palabra a la señora Evelyn Ledezma.  
26 – La señora Evelyn Ledezma indica que: en el tema de las funciones de la vice  
27 alcaldesa, yo creo que parte de que cuando venga acá la señora diputada y  
28 nos explique lo que es un amparo electoral con un fallo parcial y demás,  
29 entonces ahí vamos a aclarar ese tema, entonces ciertamente continuamos en  
30 que unos tienen una posición y otros tienen otra, entonces me parece

N°240-2023

1 nuevamente la necesidad y la urgencia que le brindemos el espacio a ella para  
2 ya de una vez por todas aclarar los nublados del día y que ya cada quien asuma  
3 su posición, y que cuando ejerza algún tipo de conducta o expresión esté claro  
4 más que avisado de lo que es y no es violencia política; entonces nuevamente  
5 es algo que tenemos que retomar ojalá en las próximas sesiones con el nuevo  
6 presidente municipal. Agradecería doña Cindy que nos pueda proporcionar el  
7 número de teléfono del Centro de Información y Orientación del INAMU, los  
8 correos electrónicos, la ubicación de la Delegación de la Mujer, porque por las  
9 cosas de la vida, todavía acá tenemos compañeras del Concejo Municipal que  
10 sufren y ven violencia en campos laborales, en campos personales, por  
11 integrantes del Concejo, que obviamente todavía no están lo suficientemente  
12 empoderadas para decirlo abiertamente, pero tal vez mi forma de ser, no sé, o  
13 por mi rotulito ellas se me acercan y me dicen qué puedo hacer, entonces yo  
14 tengo esa información para dársela a esas compañeras y que a su vez pueda  
15 circular en otros campos y ellas sepan qué decirle cuando una compañera le  
16 menciona eso, mira, aquí puedes llamar para hacer la consulta para no hacerla  
17 aquí en público, sino que hacerla con la asesoría personalizada, entonces me  
18 parece importante que nos de esos datitos; y ya para cerrar, en algún momento  
19 me llamaron terrorista femenina y la persona que me lo dijo me dice te lo dicen  
20 en un partido político en un chat, y me lo dijo como que me iba a insultar, y yo  
21 lejos de eso me sentí muy orgullosa, ¿por qué?, me sentí muy orgullosa, soy  
22 de las personas que considero que el conocimiento es el poder, soy  
23 sobreviviente de violencia doméstica, violencia intrafamiliar y en mi familia  
24 tenemos dos femicidios, esas cosas no pasan con mucha frecuencia, entonces  
25 tengo familiares que han formado parte de esas estadísticas y se los he dicho  
26 aquí, cuando he querido que por favor, realmente se haga un proceso de  
27 sensibilización de los femicidios, de los números, aquellas siluetas recuerdan  
28 que las vimos en los diferentes parques, yo las quería aquí, pero no lo logré, es  
29 por eso, o sea, cuando una persona pasa por las situaciones que han pasado  
30 en mi familia es diferente; lo que dice Vinicio, claro él se impacta donde ve el

N°240-2023

1 post de la hermana, pero en mi caso yo ya sé lo que es enterrar a dos tías, sé  
2 lo que mis tías roben el canal 7, canal 6, La Nación, La Extra, La República y  
3 que se vuelvan en una estadística, entonces sí me parece compañeros de que  
4 esto que hoy estamos iniciando, ojalá que no se quede aquí, sino que realmente  
5 cierre con algo fuerte por parte de nosotros. Gracias. – El presidente otorga la  
6 palabra al señor David Mita. – El señor David Mita dice. don Marco, me halaga  
7 nuevamente que usted me tenga presente, déjeme decirle que usted falta a la  
8 verdad, porque aquí en esta municipalidad no existe el Reglamento de Acoso  
9 Laboral, incluso la auditoría labora con el Reglamento del INAMU, entonces  
10 don Marco, usted es el que falta a la verdad. Doña Nancy, las funciones que le  
11 han dado a la vice alcaldesa son muy pocas para la capacidad que ella tiene,  
12 ella tiene demasiadas cualidades que pueden estar al servicio de los  
13 cartagineses, y lo que ella vive hoy en día es un ambiente hostil, como todo su  
14 despacho y muchos funcionarios aquí en la Municipalidad de Cartago, por eso  
15 señora ministra, yo le pido a usted, que usted sirva de enlaces, sirva de medio  
16 por el cual podamos traer tranquilidad a este municipio, que la señorita vice  
17 alcaldesa que ella tiene muchos deseos de trabajar por Cartago, por las  
18 comunidades, que ella tiene deseos de trabajar por las mujeres, que pueda  
19 tener un ambiente tranquilo, porque nadie merece estar en esta situación, ni  
20 hombres, ni mujeres, merecemos estar bajo la violencia. Gracias. – El  
21 presidente otorga la palabra a la señorita vice alcaldesa. – La señorita vice  
22 alcaldesa indica que: muy buenas noches a todas y todos, señora ministra, un  
23 gusto tenerla por acá. Primero que nada, quiero agradecerle por sacar tiempo  
24 de su vida personal para estar acá con nosotros ya casi las diez de la noche,  
25 yo sé lo que usted hace para estar hoy aquí y déjeme decirle que para mí es  
26 un privilegio poder contar con usted como ministra, yo creo que las mujeres nos  
27 vemos representadas en usted, por esa sororidad que tiene con nosotras, de  
28 siempre se lo he dicho, pues ha sido como un angelito en todo el proceso que  
29 yo he vivido y yo sé que muchas mujeres también, entonces, muchas gracias  
30 por estar aquí. - El presidente indica que: vamos a dar la palabra a don Mario y



N°240-2023

1 después a la señora ministra para el cierre. – El señor alcalde indica que:  
2 muchas gracias señor presidente, señoras y señores regidores y síndicos,  
3 señorita vicealcaldesa, señora ministra, un gusto tenerla acá. Me alegra  
4 muchísimo que Cartago pueda decir que tiene una ministra en una condición  
5 en la que está usted, me ha encantado escuchar los planteamientos que ha  
6 hecho y le ruego disculpas ya que no pude estar durante toda la actividad,  
7 porque como usted ya lo dijo y lo sabes, estábamos en un evento importante  
8 para la historia de Cartago, obviamente estos son temas trascendentales y yo  
9 creo que hay que hacer esfuerzos importantes, como lo dijo bien Andrea, a  
10 veces, la violencia, o lo dijo doña Sonia algo y después lo dijo doña Andrea,  
11 que deberíamos manifestarnos contra toda forma de violencia porque  
12 lamentablemente vivimos hoy en un mundo muy tóxico, en una sociedad donde  
13 mentir, difamar, calumniar, por cálculo político, por revanchismo, por cualquier  
14 cosita de esas, entonces, temas serios como esto se manosean por otro tipo  
15 de intereses, y como lo dijo también doña Andrea, a veces hay mujeres que  
16 agreden otras mujeres; aquí, su colega Ministra Laura Fernández fue humillada  
17 en esta municipalidad en una oportunidad, y por circunstancias que  
18 definitivamente no se justificaban, pero son circunstancias todas contra las que  
19 tenemos que luchar y que tenemos que enfrentar, los que conocemos a Laura  
20 sabemos la calidad de profesional que es, y como ha reivindicado  
21 verdaderamente el papel de la mujer en la política, como lo hace muy bien usted  
22 y como lo demuestra con su trabajo y su profesionalismo, de una digna  
23 representación definitivamente, definitivamente el camino es largo contra el  
24 tema de la violencia, contra la infamia, contra todo ese tipo de cosas y vamos  
25 a trabajar decididamente de la mano. Déjeme contarle que nosotros impartimos  
26 aquí en la municipalidad diversos cursos de capacitación, hemos graduado y  
27 yo diría que en los últimos tres años casi mil quinientas personas, y de ellos  
28 más de mil cien son mujeres. Afortunadamente, este Concejo nos ha apoyado  
29 en nuevos recursos en presupuesto extraordinario que va a permitir capacitar  
30 otras mujeres; y venimos trabajando también recientemente, ya ayer lo

N°240-2023

1 anunciamos en San Nicolás, Taras con la Regidora Nancy Solano y la señora  
2 Síndica, un programa que estamos trabajando con el programa de Naciones  
3 Unidas para el Desarrollo que se llama el Recorridos Seguros con Visión de  
4 Género, a través de los cuales con un dron ubicamos donde se bajan las  
5 mujeres en el tren, hacia dónde se dirigen, dónde se bajan en el bus, hacia  
6 dónde se dirigen, y estamos trabajando en espacios seguros en las paradas,  
7 en la iluminación, para tratar de avanzar; me parece que comulga mucho con  
8 uno de los planteamientos que usted habla de espacios seguros, y viera que el  
9 viernes pasado también tuvimos en el Museo Municipal una reunión de trabajo  
10 muy importante sobre el tema turismo, ahora hay una acreditación para los  
11 espacios, restaurantes, etcétera, no lo recuerdo muy bien ahora el nombre.  
12 creo que es la red Sofía, que garantiza espacios seguros en restaurantes y  
13 establecimientos para mujeres, y me encanta la idea de que invitemos al  
14 comercio y a los diferentes establecimientos a integrarse en esto, que lo  
15 vinculemos con el programa que ya llevamos delante de Recorridos Seguros  
16 con Visión de Género, y que lo apuntemos; igual, toda la disposición a buscar  
17 un espacio donde el ofrecimiento que usted nos hace de apoyo con personal  
18 pueda materializarse a la mayor brevedad posible, un gusto, espero que  
19 podamos conversar para construir, que es lo más importante en esto. Muchas  
20 gracias. – El presidente otorga la palabra a la señora Ministra. – La señora  
21 Ministra indica que: vamos a resumir. Hay unos temitas que sí quiero dejar  
22 digamos, claro, como por ejemplo el número de teléfono para que lo tengamos  
23 ahí, la atención del Centro de Información y Orientación es el número 2527-  
24 1911, este número de teléfono es para otro tipo de violencia o de situación en  
25 derecho de familia, pensiones, temas varios de derechos que no es violencia,  
26 incluido el de violencia política, que para eso a raíz de la ley destinamos a un  
27 grupo especializado solo para atención de violencia política, es en este mismo  
28 número, pero otro tipo de orientación, mucha gente llama para preguntar temas  
29 de familia, temas de pensiones, temas de mis derechos gananciales, de que no  
30 me voy porque dice que me va a quitar el chiquito, etcétera, ésta atención es

N°240-2023

1 lunes, martes, jueves y viernes, los miércoles no, de 8:00 a.m. a 3:30 p.m.,  
2 podrán entender que se satura a veces la señal; y ahora me permito decirles  
3 algo sobre el servicio los miércoles, es solo en la tarde de 1:00 p.m. a 3:30 p.m.,  
4 también podemos llamar gratuitamente al 800 INAMUCR, que es 8004626827,  
5 y siempre al 911 de emergencias, tanto para emergencias de despacho de  
6 policías como para información sobre tema de violencia intrafamiliar, en ese  
7 sentido son estos números. Yo quería dejar claro otra cosita, que quiero dejar  
8 claro y me parece excelente que vaya a venir una maestra literal en el tema de  
9 violencia política, impulsadora también de la ley, pero hay cositas que mientras  
10 llega nos puede quedar ahí en el radar, cuando yo no le permito el uso de la  
11 palabra, cuando hago memes incluso en redes sociales para burlarme de una  
12 mujer, cuando digo es que usted no sabe déjeme yo explico, eso es violencia  
13 política, cuando le digo este no es su lugar debería estar en la casa, eso es  
14 violencia política, cuando menosprecio el criterio de una persona y desmerito  
15 su habilidad para pensar por sí misma, eso es violencia política, cuando justifico  
16 en el sentido de que es que yo sí sé porque yo tengo la experiencia, porque  
17 evidentemente nosotras vamos a tener menos experiencia porque nos han  
18 metido en lo privado hasta ahora, estamos en lo público, eso no quiere decir  
19 que sepamos más o menos, cuando decimos muchas veces que no les vamos  
20 a poner atención porque no es importante lo que dicen, o porque nadie les  
21 entiende porque no sabe lo que están diciendo, eso es violencia política,  
22 entonces hay muchas cosas que sí es violencia política, que lo podemos estar  
23 reproduciendo con o sin intención. Ahora bien, creo que es importantísimo que  
24 se formen esta línea, que puedan tener mayor criterio, porque dicen en guerra  
25 avisada, no muere soldado. El programa Fomujeres me encantaría poder  
26 hablar con ustedes esta reformulación, trabajemos en él, traigamos a mujeres,  
27 trabajemos juntas, vayamos en esos espacios seguros, señor alcalde, yo invito  
28 aquí a las regidoras, sindicadas, regidores, a todo el Concejo Municipal en pleno  
29 a que hagamos una caminata con brochurs y vayamos por toda la ruta, esa ruta  
30 que ustedes han definido a través del proyecto también con el PNUD y

N°240-2023

1 repartamos a los espacios seguros información y brochurs para que ellos se  
2 sumen, hagamos ese trabajo una tarde yo me apunto, vengamos y hagamos la  
3 ruta caminando y motivamos a la gente a que se sume. El tema de la red de  
4 cuidado, es súper importante, al menos nosotros con el programa PAM, que es el  
5 Programa Avanzamos Mujeres, se les da un subsidio a las mujeres que llevan  
6 la capacitación para que puedan pagar la red de cuidado y eso es fundamental,  
7 ese subsidio lo paga el IMAS; con el INA tenemos un subsidio para las mujeres  
8 que estudian en carreras técnicas con necesidades especiales que el INA les  
9 paga los viáticos y el cuidado de los niños; y en este momento está el  
10 replanteamiento como les mencionaba al puro inicio de los 3 ejes de la ruta de  
11 género, violencia, cuidados, que eso va a salir muy pronto que tiene que ver  
12 con el compromiso, por ejemplo, aquí hay mucha Zona Franca, etc., del copago  
13 dentro de los procesos y nosotros estamos impulsando un proceso de  
14 cooperativas de cuidados con mujeres, entonces eso también para que ellas  
15 que tienen el nohouse se monten su pequeña cooperativa y lo trabajen. El  
16 impulso de las TI fundamental estamos en un proyecto que lo vamos a llamar  
17 para impulsar a que más mujeres estudien carreras en la ciencia y la tecnología,  
18 pero especialmente en carreras de tecnología de la información, en este  
19 momento para los informáticos hay ocho mil puestos de trabajo esperando que  
20 la gente los utilice, libres ya para tener trabajo mañana, y no hay informáticas,  
21 no hay mujeres en las que quieran estar, entonces la piki que es la ley de  
22 atracción, permanencia, e impulso a los productos de la ciencia y la tecnología  
23 va en esa dirección. Estamos trabajando en un proyecto ahora para octubre  
24 vamos a lanzar un programa a nivel nacional para que las niñas y las mujeres  
25 participen más en las ciencias y las tecnologías; a mí me llama mucho la  
26 atención ahora que usted mencionó don Marco, lo de COMAD, viera que no  
27 me suena muy bien que la COMAD y la Comisión de la Mujer sean una misma,  
28 se diluye totalmente los dos objetivos y se pierde realmente la visión, y no es  
29 que una sea más importante que la otra, las dos son suficientemente  
30 importantes como para tener una comisión cada una encargada de que se

N°240-2023

1 trabaje ese tema, y creo que eso es fundamental, hay proyectos, el proyecto  
2 del PNUD que hablaba doña Evelyn, de las que ya no están, eso es sensibilizar  
3 a la gente sobre realmente el problema de la violencia machista que hoy mata  
4 mujeres; el tema de las funciones de las vice alcaldías, yo se los voy a poner  
5 así de claro, esto es un tema de probidad, como yo voy a estar pagando un  
6 salario de un vicealcalde para darle funciones de cualquier secretaria o un  
7 puesto ejecutivo, eso es un tema de la probidad del erario público de una  
8 municipalidad, para eso tengo una funcionaria, no yo tengo una vice alcaldía,  
9 así se vendió, así la gente lo votó porque iban a hacer una yunta y eso es muy  
10 importante. Quiero cerrar haciendo nada más un ejercicio, si me hacen el favor  
11 de levantar la mano las personas que están aquí, que en algún momento de su  
12 vida ha tenido miedo de ser violentada físicamente, sexualmente, cuando  
13 camine por la calle, esa es la realidad que vivimos las mujeres, nosotros no  
14 tenemos que sentirnos valientes cuando salimos a la calle, tenemos que  
15 sentirnos libres, muchas gracias y buenas noches. – El presidente dice que:  
16 muchas gracias a la señora Ministra. Agradecemos muchísimo su tiempo, su  
17 espacio, su entusiasmo, sobre todo su entusiasmo. Quisiera proponerle a este  
18 Concejo Municipal, que tomemos un acuerdo en el siguiente sentido, solicitarle  
19 respetuosamente al señor alcalde que lo antes posible coordine con el  
20 despacho la señora Ministra, a efecto de que se hagan llegar las cartas de  
21 entendimiento necesarias con el fin de implementar, y complementar los  
22 esfuerzos que ha hecho la Municipalidad de Cartago, que ha mencionado  
23 también el señor alcalde en relación con los puntos violeta y los espacios  
24 seguros, eso sería lo primero. Lo segundo, que lo decía Andrea Granados que  
25 declaremos valientemente este Concejo Municipal libre de violencia contra las  
26 mujeres, sería la propuesta. Los que estemos de acuerdo con dispensar de  
27 trámite de comisión. – La secretaria indica: de manera unánime. Los que  
28 estamos de acuerdo con la propuesta por el fondo. – La secretaria indica: de  
29 manera unánime. Y los que estamos de acuerdo con decretar la firmeza. - La  
30 secretaria indica: de manera unánime. Quiero cerrar diciendo nada más dos

N°240-2023

1 cositas. La primera, es que esto que acabamos de hacer es una manifestación,  
2 ojalá que en la práctica tomemos acciones, verdad, y tenemos pronto una  
3 oportunidad y como dijo Jesucristo, el que quiera entender que entienda, una  
4 oportunidad para reivindicar el espacio de las mujeres en este Concejo  
5 Municipal, número uno. Número dos, quisiera también decirles que si no  
6 tomamos acciones, como decía don Jorge Calderón, estamos hablando paja.  
7 Yo quiero cerrar diciendo que me honró mucho presidir este Concejo Municipal,  
8 está es mi última sesión como presidente, realmente fue un honor presidir el  
9 Cabildo más antiguo de este país, uno entiende que estas posiciones son  
10 absolutamente transitorias, y los que se quieren aferrar a esas posiciones y  
11 quedarse mucho tiempo en un lugar yo creo que eso no es sano para la  
12 democracia. Y entonces yo de verdad quiero decirles en presencia suya como  
13 testigo de honor, que estoy muy agradecido con ustedes, estoy muy satisfecho,  
14 y por supuesto me disculpo somos humanos y todos podemos fallar. Y bueno,  
15 nos queda un año, seguimos adelante y que Dios nos bendiga. Buenas noches  
16 a todos. Muchas gracias. -----

17

18 Al ser las nueve y treinta y seis minutos se levanta la sesión.

19

20

21 Alfonso Viquez Sánchez

Gabriela Peralta Quirós

22 Presidente

Secretaria a.i.

23

24

25

Mario Redondo Poveda

26

Alcalde Municipal

27

28

29

30